

臺中市政府法制局 110 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 111 年 2 月 17 日第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	陳彥宏	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	沈志蒼	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口	人事室	科員	潘真燕	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務承辦人	法規審議科	科員	王丕政	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input checked="" type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：陳彥宏主任秘書	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：6 人、女：6 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：110 年 2 月 23 日 下半年：110 年 9 月 15 日 110 年 11 月 10 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： 1. 本局 109 年度性別主流化實施計畫成果報告。 2. 本局 111 年度回應性別預算之統計分析案事宜。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		<p>(二)下半年會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本局 111 年施政計畫「法案管理系統」採用性別影響評估檢視表簡表案。 2. 本局 110 年性別分析報告。 3. 110、111 年性別主流化相關業務提報主政業務單位。 4. 本局 111 年度性別預算編列。 5. 本局性別平等專案小組作業要點修正事宜。 6. 本局「法案管理系統」性別影響評估(簡表)案。 7. 本局 111 年度性別主流化教育訓練課程規劃案。 	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	<p>六大工具為：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算 	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： <hr/>	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	21 小時	350%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6 小時	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人*2)	20 小時	44 小時	220%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	14	14	100%
一般公務人員	2 小時	66	66	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
67	67	3 小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	強化法制專業，精進自治法規作業效能—法案管理系統	--	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	110/11/10

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	110/ /

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.legal.taichung.gov.tw/23233/23448/1797587/1797590?PageSize=30	
(二)性別統計指標數		36 (以臺中市政府公務統計行政管理系統本局各項填列報表中性別統計之總欄位數計之，1欄位=1指標數)	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	臺中市政府法制局現有約用人員概況	約用人員男/女人數。

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.legal.taichung.gov.tw/23233/23448/1797587/1797590?PageSize=30&type=%E6%80%A7%E5%88%A5%E7%B5%B1%E8%A8%88%E5%88%86%E6%9E%90		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		110年9月15日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市政府法制局受託移送執行案件性別分析	行政執行科	林勝崑	111年1月6日
性別分析摘要(200字以內為原則)				

臺中市政府都市發展局等 18 個機關行政罰鍰案件之移送執行業務，自民國 100 年起係委託法制局辦理，以避免因欠缺相關法令及執程序認識，影響收繳時限。本方案擬藉由統計 105 至 110 年 4 月 30 日止受委託執行件數、裁罰比率及收繳比率，就義務人(即受處分人)為自然人部分，以性別統計分析，期能檢視該項業務是否存在性別歧視，而須進行縮小性別落差之特別措施或調整相關作為。

柒、性別預算

一、110 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	110 年預算數	對促進性別平等之影響
1	性別主流化教育訓練實施計畫	12 千元	透過辦理性別意識培力及 CEDAW 相關課程，提醒本局各科室中心在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案時，應考量性別主流化及性別平等觀念(亦即融入性別敏感度之思考觀點)
2	訴願及國賠審議強化計畫	1,000 千元	加強本府訴願審議委員會及國家賠償事件處理委員會的性別結構，單一性別委員均不少於 1/3。藉由兩性共同參與案件之審議，兼顧不同性別的觀點，提昇訴願及國賠事件審議的妥適性與合法性。
3	樂活臺中 APP	365 千元	老人安養及托嬰中心往往以政府機關評鑑結果作為對外行銷廣告之用，而評鑑係事先告知業者日期而進行之經營狀況了解，所呈現的非平時業者經營狀況，為利消費者了解此類機構的經營良窳，並促業者自主提昇照顧品質，可讓消費者安心托老托嬰，應可提昇婦女勞動參與率。

二、109 年度及 110 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	109 年 預算數	110 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	消費者保護業務宣導及活動	40 千元	0 千元	(40) 千元	已於 108 及 109 年度完成 4 種語言宣導短片，以利新住民權益之保護。	
2	消費者保護工商採樣、檢驗計畫	322 千元	0 千元	(322)千元	恐難藉抽檢推動性別平權，故於 110 年度改提樂活臺中 APP 計畫。	
3	性別主流化教育訓練實施計畫	12 千元	12 千元	-		
4	訴願及國賠審議強化計畫	1,000 千元	1,000 千元	-		
5	樂活臺中 APP	90 千元	365 千元	275 千元	配合托嬰中心納入稽查，持續調整系統部分功能。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.legal.taichung.gov.tw/1797595/Lpsimplelist		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	111年2月17日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	臺中市 110 年度各區調解委員教育訓練研習會	此次研習有效增加本市各區調解委員會委員及相關調解行政人員性別平等意識，提升調解委員於辦理調解時納入性別平等觀點。	
<input checked="" type="checkbox"/> CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	CEDAW 實務與案例探討	林育苙律師透過本府製作之性平大會考短片帶領同仁了解 CEDAW 的定義及核心概念，並藉由多項統計數據解說性別平權推展歷程，讓同仁得以更進一步了解要具體推動 CEDAW，無論是在政策或法規制定設計上，均應立基於統計分析結果，始能發掘問題根源，對症下藥。 同時以其法律人背景及擔任各縣市性別平等委員會委員豐富的經歷，和同仁分享如何將 CEDAW 精神帶入法制相關業務進而落實性別平權。	

類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
<input checked="" type="checkbox"/> CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	認識多元性別與同性婚姻~從司法院釋字第 748 號談起	<p>林育苡律師於課程一開始先藉由各種性別定義(如生理性別、性別認同及性別氣質等)讓同仁對性別意識有初步了解，接著循序漸進地帶領同仁認識多元性別與同性婚姻於當前社會可能面臨的困境，進而引導出釋字第 748 號的緣起及後續在政府及司法層面的因應措施，從而讓同仁再次檢視對多元性別與同性婚姻的看法及接受度。</p> <p>課程中林律師穿插本府性平大會考短片及與學員間的對答，以生動的教學方式讓同仁們不會因生硬的法律條文而對課程內容產生排斥，深入淺出地讓同仁得以進一步思考如何將性別平權落實在婚姻與家庭中。</p>	
	臺中市政府 110 年法案性別影響評估講習會	本課程內容透過傳統講授法，從「看見性別」到「回應性別需求與落差」，透過五大步驟，運用性別統計進行資料分析，並以本府各機關提報法案性別影響評估案件為實例，提供寶貴意見，精進辦理品質，以增進本府各機關人員對於未來辦理法案性別影響評估實務作業之專業知識。	

類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
<input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策措施。	建立「親子閱讀趣」專區	提供民眾洽公時，暫時留置照顧兒童的空間，營造性別友善環境。	
<input checked="" type="checkbox"/> 自製 CEDAW 教材案例	CEDAW 與法制業務 - 消費者保護官任用限制與全國女性消保官任用比例偏低關聯性及請長期假回任原職困境探討	透過實際案例，藉以探討女性消保官因消保官任用限制，無法有職務代理人，限縮女性消保官申請育嬰假權利，似有進一步分析性別平權及改善之必要。	

佐證資料

臺中市政府法制局性別平等專案小組作業要點

民國100年11月21日中市法祕字第1000012545號訂定

民國107年7月3日中市法人字第1070011221號修正

民國108年3月14日中市法人字第1080004472號修正

民國109年3月5日中市法人字第1090004015號修正

民國110年2月1日中市法人字第1100001853號修正

民國110年11月19日中市法人字第1100025093號修正

- 一、臺中市政府法制局(以下簡稱本局)為推動性別平等業務，營造無性別歧視之環境，特設置性別平等專案小組(以下簡稱本小組)，並訂定本要點。
- 二、本小組任務如下：
 - (一) 性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
 - (二) 性別平等觀念之宣導、教育及推動事項。
 - (三) 性別平等之教育資源及環境審議事項。
 - (四) 落實現職人員之推動性別主流化相關事項。
 - (五) 其他性別平等促進事宜。
- 三、本小組置委員十三至十五人，其中一人為召集人，由本局主任秘書兼任，其餘委員十一人，由本局各單位主管兼任，並應外聘專家學者至少一人；其任一性別委員人數不得少於三分之一。
- 四、本小組委員任期一年。任期內委員出缺時，補派委員之任期至原委員任期屆滿之日為止。但出缺任期未滿三個月者，不予補派。
- 五、本小組置執行秘書一人，由本局人事室主任兼任，承召集人之命，綜理本小組幕僚業務。
- 六、本小組每半年至少開會一次，必要時，得召開臨時會議，均由召集人召集之；召集人因故不能召集時，得指定委員一人代理之。
內聘委員不克出席會議時，得指派代表出席。
本小組之決議應有全體委員過半數以上出席，始得開會；出席委員過半數之同意，始得決議。出席委員可否意見同數時，由主席決定。
會議紀錄應提報臺中市性別平等委員會性別主流化工具推動組。
- 七、本小組開會時，得視議題需要邀請相關學者、專家列席。
- 八、本小組成員均為無給職。
- 九、本小組所需經費，由本局相關預算項下支應。

臺中市政府法制局推動性別主流化實施計畫(108-111年)

中華民國 109 年 3 月 3 日中市法人字第 1090004016 號函修正發布

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫 108-111 年」辦理。

貳、目標：

- 一、培養與提昇局內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本局全體同仁。

肆、辦理時間：自 108 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

伍、具體措施：

一、組織「性別平等專案小組」

- (一) 依「臺中市政府法制局性別平等專案小組作業要點」組成性別平等專案小組。
- (二) 成員：本小組置召集人一人，由主任秘書兼任，置委員 5-7 人，由本局考績及甄審委員會推薦委員兼任，且依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。
- (三) 集會：每半年至少召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用，上半年會議應於 2 月前召開完竣，下半年會議應於 7 月前召開完竣。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。
- (四) 本局辦理性別主流化六大工具相關案件應提報性別平等專案小組討論，並循序將會議紀錄提報臺中市性別平等委員會性別主流化工具推動組。

二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

(一) 深化性別統計與性別分析：

1. 辦理單位：本局會計室、人事室及相關單位。
2. 辦理內容：

- (1) 透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。
- (2) 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
- (3) 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。
- (4) 每年編製 1 篇性別統計分析(或性別分析)報告，並將該報告提送性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。

(二) 優先編列性別預算：

1. 辦理單位：本局會計室及相關單位。
2. 辦理內容：
 - (1) 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
 - (2) 進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。
 - (3) 彙整性別預算編列情形。
 - (4) 運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(三) 性別影響評估：

1. 辦理單位：本局法規審議科及相關業務單位。
2. 辦理內容：
 - (1) 研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容中。
 - (2) 針對自治條例訂定性別影響評估相關作業機制或流程，供各機關運用。

(四) 彙整各一級機關自治條例性別影響評估辦理情形：

1. 辦理單位：本局法規審議科
2. 辦理內容：彙整各一級機關自治條例性別影響評估辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。

(五) 性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

1. 辦理單位：本局人事室及各單位。

2. 辦理內容：

(1)性別主流化意識通識教育(每人每年2小時以上訓練)：

A. 規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。

B. 安排機關首長及中、高階主管(單位主管、主秘層級以上主管)參加性別主流化相關研習訓練(含參與性別平等相關會議)，以培養高階領導人的性別素養全球視野及強化高階主管之性別意識。

(2)性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本局業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

(六) 推展性別平等工作策略及具體措施：

1. 辦理單位：本局各單位。

2. 辦理內容：

(1)結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。

(2)建構性別友善環境所推動之政策措施。

3. 應於每年2月底前完成前年度之上述性平措施成果報告，將成果報告報送本局性別平等專案小組通過後公告於本局官網，並提報本府性別平等委員會備查。

陸、經費來源：由本局各科室中心相關預算項下支應。

柒、預期效益：

- 一、 強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、 落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。
- 三、 推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等

捌、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。

臺中市政府法制局辦理110年 CEDAW 教育訓練執行成果表

課程名稱	CEDAW 實務與案例探討				
日期	110.03.03	地點	文心樓801會議室	時數	3
參加人數 (全)	男：20		主管人員 參加人數	男：6	
	女：23			女：2	
課程類別 (至多選擇3 項)	進階： <input checked="" type="checkbox"/> 直接、間接歧視 <input type="checkbox"/> 交叉歧視 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW 暫行特別措施 <input type="checkbox"/> 多元性別權益 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW 與業務關聯性 <input type="checkbox"/> 引用 CEDAW 指引				
講師資料 (請檢附講 師簡歷)	姓名	林育苡		性別	女
	現職單位			職稱	律師
課程內容 規劃	<input checked="" type="checkbox"/> 機關之性別平等專案小組參與訓練之設計(請檢附會議紀錄) <input checked="" type="checkbox"/> 辦理訓練需求調查(請檢附訓練需求調查表) <input type="checkbox"/> 無				
與業務相 關	<input checked="" type="checkbox"/> 課程內容與機關業務「落實 CEDAW 及歷次國家報告結論性建議 與意見」相關 <input type="checkbox"/> 無				
多元形式 辦理	<input type="checkbox"/> 以多元形式_____、_____辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 無				
課後學 習 回饋	<input checked="" type="checkbox"/> 滿意度調查(請檢附滿意度調查統計表)，滿意度95.24% <input type="checkbox"/> 學習測驗(請檢附測驗題目及結果統計表) <input type="checkbox"/> 無				
承辦人	姓名	潘真燕		聯絡電話	04-22289111#23052

<p>課程介紹 (至少250字，請說明上課內容及方式)</p>	<p>林育苡律師透過本府製作之性平大會考短片帶領同仁了解 CEDAW 的定義及核心概念，並藉由多項統計數據解說性別平權推展歷程，讓同仁得以更進一步了解要具體推動 CEDAW，無論是在政策或法規制定設計上，均應立基於統計分析結果，始能發掘問題根源，對症下藥。 同時以其法律人背景及擔任各縣市性別平等委員會委員豐富的經歷，和同仁分享如何將 CEDAW 精神帶入法制相關業務進而落實性別平權。</p>
-------------------------------------	---

課程照片

	
<p>內容：課程海報或簡報首頁</p>	<p>上課實景(形式：講習) 不同形式至少放置1張成果照片</p>
	
<p>上課實景(形式：講習) 不同形式至少放置1張成果照片</p>	<p>上課實景(形式：講習) 不同形式至少放置1張成果照片</p>

註：

1. 各機關辦理 CEDAW 教育訓練成果執行表請詳實填寫並於110年10月5日前上傳本表 word 檔及所有佐證資料(依附件表順序排列)至本府人事處人事服務網(eDOPTC)-人事機構服務平台-調查表-各級機關學校資料傳遞區(文號1100000118)。
2. 表內『參加人數(全)』欄位係指參加活動之一般公務人員(含主管人員)。一般公務人員包括：(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
3. 表內『主管人員』：機關正副首長、正副幕僚長及單位主管(不含政務人員)。
4. 表內『多元形式辦理』：含講習、座談、小組討論、工作坊、電影賞析及讀書會等一種以上形式，請於『課程介紹』中詳細說明多元形式辦理內容。

臺中市政府法制局辦理110年性別意識培力執行成果表

課程名稱	認識多元性別與同性婚姻~從司法院釋字第748號談起				
日期	110.09.22	地點	文心樓801會議室	時數	3
參加人數 (全)	男：13	主管人員 參加人數		男：2	
	女：17			女：3	
課程類別 (至多選擇3項)	進階： <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化工具與實例運用 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別影響評估 <input type="checkbox"/> 性別議題政策規劃 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等政策綱領各領域專案研討 <input type="checkbox"/> 權力、決策與影響力 <input type="checkbox"/> 就業、經濟與福利 <input checked="" type="checkbox"/> 人口、婚姻與家庭 <input type="checkbox"/> 教育、文化與媒體 <input type="checkbox"/> 人身安全與司法 <input type="checkbox"/> 健康、醫療與照顧 <input type="checkbox"/> 環境、能源與科技				
講師資料 (請檢附講師簡歷)	姓名	林育苡		性別	女
	現職單位			職稱	律師
課程內容 規劃	<input checked="" type="checkbox"/> 機關之性別平等專案小組參與訓練之設計(請檢附會議紀錄) <input checked="" type="checkbox"/> 辦理訓練需求調查(請檢附訓練需求調查表) <input type="checkbox"/> 無				
與業務相 關	<input checked="" type="checkbox"/> 課程內容與機關業務 <u>法規疑義解釋及適用</u> 相關 <input type="checkbox"/> 無				
多元形式 辦理	<input type="checkbox"/> 以多元形式 _____、_____ 辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 無				
課後學習 回饋	<input checked="" type="checkbox"/> 滿意度調查(請檢附滿意度調查統計表)，滿意度95.8% <input type="checkbox"/> 學習測驗(請檢附測驗題目及結果統計表) <input type="checkbox"/> 無				
承辦人	姓名	潘真燕		聯絡電話	04-22289111#23052

<p>課程介紹 (至少250字，請說明上課內容及方式)</p>	<p>林育苡律師於課程一開始先藉由各種性別定義(如生理性別、性別認同及性別氣質等)讓同仁對性別意識有初步了解，接著循序漸進地帶領同仁認識多元性別與同性婚姻於當前社會可能面臨的困境，進而引導出釋字第748號的緣起及後續在政府及司法層面的因應措施，從而讓同仁再次檢視對多元性別與同性婚姻的看法及接受度。</p> <p>課程中林律師穿插本府性平大會考短片及與學員間的對答，以生動的教學方式讓同仁們不會因生硬的法律條文而對課程內容產生排斥，深入淺出地讓同仁得以進一步思考如何將性別平權落實在婚姻與家庭中。</p>
-------------------------------------	--

課程照片



內容：課程海報或簡報首頁



上課實景(形式：講習)
不同形式至少放置1張成果照片



上課實景(形式：講習)
不同形式至少放置1張成果照片



上課實景(形式：講習)
不同形式至少放置1張成果照片

註：

1. 各機關辦理性別意識培力成果執行表請詳實填寫並於110年10月5日前上傳本表 word 檔及所有佐證資料(依附件表順序排列)至本府人事處人事服務網(eDOPTC)-應用系統-調查表-各級機關學校資料傳遞區(文號1100000118)，紙本依序裝訂逕送本府人事處。
2. 表內『參加人數(全)』欄位係指參加活動之一般公務人員(含主管人員)。一般公務人員包括：(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
3. 表內『主管人員』：機關正副首長、正副幕僚長及單位主管(不含政務人員)。
4. 表內『多元形式辦理』：含講習、座談、小組討論、工作坊、電影賞析及讀書會等一種以上形式，請於『課程介紹』中詳細說明多元形式辦理內容。

臺中市政府法制局辦理110年性別意識培力執行成果表

課程名稱	臺中市政府110年法案性別影響評估講習會				
日期	110.10.20	地點	文心樓801會議室	時數	2
參加人數 (全)	男：19		主管人員 參加人數	男：5	
	女：28			女：2	
課程類別 (至多選擇3項)	進階： <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化工具與實例運用 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估 <input type="checkbox"/> 性別議題政策規劃 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等政策綱領各領域專案研討 <input type="checkbox"/> 權力、決策與影響力 <input type="checkbox"/> 就業、經濟與福利 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻與家庭 <input type="checkbox"/> 教育、文化與媒體 <input type="checkbox"/> 人身安全與司法 <input type="checkbox"/> 健康、醫療與照顧 <input type="checkbox"/> 環境、能源與科技				
講師資料 (請檢附講師簡歷)	姓名	辜慧瑩		性別	女
	現職單位	行政院性別平等處		職稱	參議
課程內容 規劃	<input checked="" type="checkbox"/> 機關之性別平等專案小組參與訓練之設計(請檢附會議紀錄) <input checked="" type="checkbox"/> 辦理訓練需求調查(請檢附訓練需求調查表) <input type="checkbox"/> 無				
與業務 相關	<input checked="" type="checkbox"/> 課程內容與機關業務 <u>性別影響評估</u> 相關 <input type="checkbox"/> 無				
多元形式 辦理	<input type="checkbox"/> 以多元形式 _____、_____ 辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 無				
課後學習 回饋	<input checked="" type="checkbox"/> 滿意度調查(請檢附滿意度調查統計表)，滿意度66.7% <input type="checkbox"/> 學習測驗(請檢附測驗題目及結果統計表) <input type="checkbox"/> 無				
承辦人	姓名	王丕政		聯絡電話	04-22289111#23207

<p>課程介紹 (至少250字，請說明上課內容及方式)</p>	<p>本課程內容透過傳統講授法，從「看見性別」到「回應性別需求與落差」，透過五大步驟，運用性別統計進行資料分析，並以本府各機關提報法案性別影響評估案件為實例，提供寶貴意見，精進辦理品質，以增進本府各機關人員對於未來辦理法案性別影響評估實務作業之專業知識。</p>
-------------------------------------	---

課程照片



內容：課程海報或簡報首頁

上課實景(形式: 講習)
不同形式至少放置1張成果照片



上課實景(形式: 講習)
不同形式至少放置1張成果照片

上課實景(形式: 講習)
不同形式至少放置1張成果照片

註：

1. 各機關辦理性別意識培力成果執行表請詳實填寫並於110年10月5日前上傳本表 word 檔及所有佐證資料(依附件表順序排列)至本府人事處人事服務網(eDOPTC)-應用系統-調查表-各級機關學校資料傳遞區(文號1100000118)，紙本依序裝訂逕送本府人事處。
2. 表內『參加人數(全)』欄位係指參加活動之一般公務人員(含主管人員)。一般公務人員包括：(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
3. 表內『主管人員』：機關正副首長、正副幕僚長及單位主管(不含政務人員)。
4. 表內『多元形式辦理』：含講習、座談、小組討論、工作坊、電影賞析及讀書會等一種以上形式，請於『課程介紹』中詳細說明多元形式辦理內容。

臺中市政府法制局 110 年度 推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

科室	臺中市政府法制局採購申訴審議科				
類型 (請勾選)	<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 結合企業推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合民間團體推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合鄰里社區推動性別平等政策措施				
活動 (政策)名稱	臺中市 110 年度各區調解委員性別平等教育訓練 「清官難斷家務事-性別暴力認識」				
辦理時間	110 年 4 月 15 日	辦理 地點	南屯區公所 3-2 會議室	參加 人數	40人 ≥6

執行成果概述：

為提升南屯區調解委員、行政人員及志工對性別平權的認識，於 110 年 4 月 15 日上午 10 時辦理調解委員性別平等增能研習會，南屯區公所林秋萬區長重視性別平權，偕同調解委員會蕭清杰主席暨全體調解委員及本所調解行政人員、志工共計 38 人參加研習。

邀請臺中市家庭暴力及性侵害防治中心侯淑茹主任擔任講座，講授「清官難斷家務事-性別暴力認識」。

侯淑茹主任，以淺顯易懂，生動的演繹方式，讓與會者認識性別暴力，並透過分享調解案例，進行雙向溝通，學員獲益良多，在爾後相關調解案件上，一定能更上一層樓。

成果相片(至少三張且須有性平教育訓練字幕、海報或布條)



成果相片



臺中市政府法制局 110 年度 推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

科室	臺中市政府法制局採購申訴審議科				
類型 (請勾選)	<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 結合企業推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合民間團體推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合鄰里社區推動性別平等政策措施				
活動 (政策)名稱	臺中市 110 年度各區調解委員性別平等教育訓練				
辦理時間	110 年 4 月 15 日	辦理 地點	大肚區公所	參加 人數	13 人
<p>執行成果概述：由林瓊嘉律師主講性別平權、尊重別人-保護自己、愛無障礙主題，包含兩性不平等社會不公平、青蛙王子及美女與野獸的反思、性騷擾的迷思與規範、新聞案例、問題 Q&A，讓調解委員們瞭解性別工作平等法、教育法以及性騷擾防治法區別外，也增加對性別平等工作有進一步的認識。</p>					

成果相片(至少三張且須有性平教育訓練字幕、海報或布條)



成果相片



臺中市政府法制局 110 年度

推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

科室	臺中市政府法制局採購申訴審議科				
類型 (請勾選)	<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 結合企業推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合民間團體推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合鄰里社區推動性別平等政策措施				
活動 (政策)名稱	臺中市 110 年度各區調解委員性別平等教育訓練				
辦理時間	110 年 4 月 23 日 上午 9:30	辦理 地點	清水區公所 2 樓第 2 會 議室	參加 人數	23 人 17
<p>執行成果概述： 110 年 4 月 23 日上午 9 時 30 分於臺中市清水區公所樓 2 樓第二會議室辦理「110 年度調解委員性別平等教育訓練講習」，邀請台中市慈宥關懷協會創會長針對建立兩性平權的基本概念，讓性別平等從生活做起，性別平等教育是一種生活態度和價值觀的教化，過程中能讓雙方都學會更了解及尊重別人的性別、角色與選擇，參訓人員共計 23 名。此次研習有效增加清水區調解委員會委員及相關調解行政人員性別平等意識，提升調解委員於辦理調解時納入性別平等觀點。</p>					
<p>成果相片(至少三張且須有性平教育訓練字幕、海報或布條)</p>					





臺中市政府法制局 110 年度 推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

科室	臺中市政府法制局採購申訴審議科				
類型 (請勾選)	<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 結合企業推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合民間團體推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合鄰里社區推動性別平等政策措施				
活動 (政策)名稱	臺中市 110 年度各區調解委員性別平等教育訓練				
辦理時間	110 年 5 月 4 日	辦理 地點	西區區公所	參加 人數	27 人
<p>執行成果概述：由「健康的距離」建立「親密的關係」，是日常生活與人相處之道；藉由本次辦理性別人權研習課程，鼓勵參與人員讓「愛無障礙」，建立「尊重別人」即是「保護自己」的觀念。面對性騷擾事件，應勇於舉發，拒絕隱忍、姑息養奸；目擊性騷擾事件，應發揮道德勇氣，提供即時必要的援助，陪伴被害人走過創傷。共同為實現社會公平正義，保障人權法治而努力。</p>					
<p>成果相片(至少三張且須有性平教育訓練字幕、海報或布條)</p>					
					

成果相片



成果相片



臺中市政府法制局 110 年度 推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

科室	臺中市政府法制局採購申訴審議科				
類型 (請勾選)	<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 結合企業推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合民間團體推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合鄰里社區推動性別平等政策措施				
活動 (政策)名稱	臺中市 110 年度各區調解委員性別平等教育訓練				
辦理時間	110 年 5 月 7 日	辦理 地點	北屯區公所	參加 人數	45 人

執行成果概述：

110 年 5 月 7 日上午於臺中市北屯區公所 3 樓會議室舉辦「110 年度各區調解委員性別平等教育訓練」，邀請勵馨基金會台中分事務所林雅惠督導，針對性別開眼、性別友善及性平發展三方面介紹，參訓人員共計 45 人。透過本次研習，有效增加本市各區調解委員及相關行政人員之性別平等意識，藉此提升調解委員在調解時納入性別平等觀點。

成果相片



成果相片



臺中市政府法制局 110 年度 推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

科室	臺中市政府法制局採購申訴審議科				
類型 (請勾選)	<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 結合企業推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合民間團體推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合鄰里社區推動性別平等政策措施				
活動 (政策)名稱	臺中市 110 年度各區調解委員性別平等教育訓練 ~性別平等意識培力~				
辦理時間	110 年 5 月 12 日	辦理 地點	西屯區公所	參加 人數	35 人
<p>執行成果概述：</p> <p>110 年 5 月 12 日下午於臺中市西屯區公所 2 樓會議室舉辦「110 年度調解委員教育訓練研習會」，邀請臺中市政府社會局兒少福利科科長王麗馨（臺中市政府性別平等專區/性別人才資料庫講師）針對性別平權理念介紹，參訓人員共計 35 名。此次研習有效增加本市調解委員會委員及相關調解行政人員性別平等意識，提升調解委員於辦理調解時納入性別平等觀點。</p>					
<p>成果相片(至少三張且須有性平教育訓練字幕、海報或布條)</p>					
					

成果相片



臺中市政府法制局 110 年度 推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

科室	臺中市政府法制局採購申訴審議科				
類型 (請勾選)	<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 結合企業推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合民間團體推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合鄰里社區推動性別平等政策措施				
活動 (政策)名稱	臺中市 110 年度各區調解委員性別平等教育訓練				
辦理時間	110 年 8 月 24 日	辦理 地點	臺中市神岡 區公所	參加 人數	18 人

執行成果概述：

110 年 8 月 24 日上午 10 時在臺中市神岡區公所 2 樓第二會議室辦理「110 年度調解委員性別平等教育訓練」，邀請臺中市政府社會局婦女福利及性別平等科王麗馨科長擔任講師，講授「CEDAW 與性別友善環境~以臺中市政府推動為例」，參訓人員共計 18 名。此次研習有效提升調解委員會委員、調解行政人員及調解志工性別平等意識，有助於調解人員於辦理調解時納入性別平等觀點。

成果相片(至少三張且須有性平教育訓練字幕、海報或布條)



成果相片



臺 中 市 政 府 法 制 局 1 1 0 年 度 推 展 性 別 平 等 工 作 策 略 及 具 體 措 施 執 行 成 果 表

科 室	臺中市政府法制局採購申訴審議科				
類 型 (請勾選)	<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 結合企業推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合民間團體推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合鄰里社區推動性別平等政策措施				
活 動 (政策)名稱	臺中市 110 年度各區調解委員性別平等教育訓練				
辦 理 時 間	110 年 8 月 26 日	辦 理 地 點	大雅區公所	參 加 人 數	25 人

執行成果概述：

於大雅區公所辦理臺中市 110 年度調解委員性別平等教育訓練，特別邀請林育苡律師主講「從法律談性別平等」，林律師以社會案件深入淺出講解性別平等的重要性，以及因案件催生的「性別平等教育法」及「家庭暴力防治法」，還有近年極力倡導的 CEDAW，讓調解委員了解相關團體歷年在法律上的努力，受益良多。

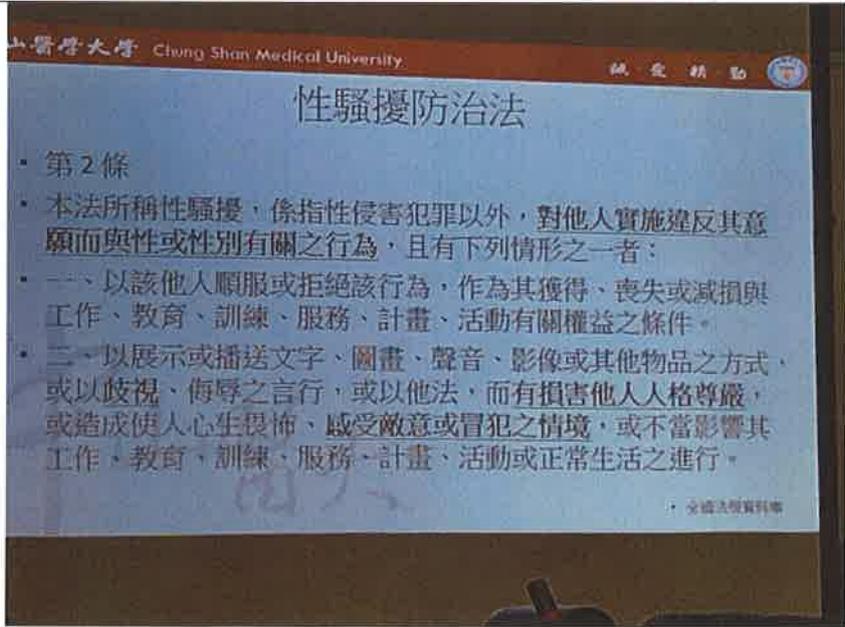
成果相片(至少三張且須有性平教育訓練字幕、海報或布條)



成果相片



臺 中 市 政 府 法 制 局 1 1 0 年 度 推 展 性 別 平 等 工 作 策 略 及 具 體 措 施 執 行 成 果 表

科 室	臺中市政府法制局採購申訴審議科				
類 型 (請勾選)	<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 結合企業推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合民間團體推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合鄰里社區推動性別平等政策措施				
活 動 (政策)名稱	臺中市 110 年度各區調解委員性別平等教育訓練				
辦 理 時 間	110 年 10 月 15 日	辦 理 地 點	大里區公所	參 加 人 數	27  人
<p>執行成果概述：</p> <p>講師以其平日接觸輔導案件的所見所聞，導入本次教育訓練，並與性別平等宣導相互結合，以培養本調解委員會委員及相關調解行政人員性別平等意識，提升調解委員於辦理調解時納入性別平等觀點。</p> <p>本次教育訓練本調解會委員全員到齊（17人），並聆聽制結束。</p>					
成果相片(至少三張且須有性平教育訓練字幕、海報或布條)					
					

成果相片



建構性別友善環境所推動之政策措施—
建立「親子閱讀趣」專區





CEDAW與法制業務

消費者保護官任用限制與全國女性消保官任用比例偏低關聯性及請長期假回任原職困境探討

臺中市政府法制局 110年10月



CEDAW，指的就是消除一切形式對婦女歧視公約
(Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women)

CEDAW是保障婦女人權的完整清單，同時也是各國用以檢視其婦女人權保障執行情況的最佳評估指標，至今超過187個國家簽署。

CEDAW也是聯合國僅次於兒童權利公約的第二大人權公約，常被稱為「國際婦女人權法典/國際女性權利法案」或「婦女公約」。

CEDAW

CEDAW核心概念

禁止歧視

- ◆ 有意的歧視與無意的歧視
- ◆ 法律上(de jure)之歧視與實際上(de facto)之歧視
- ◆ 政府行為和私人行為(非政府組織、個人、企業等)

實質平等

- ◆ 機會的平等：女性與男性有相同的機會。女性還要有取得管道。
- ◆ 取得機會的平等：女性與男性有平等獲得國家資源的機會。
- ◆ 結果的平等：國家確保權利能實際執行。

國家義務

- ◆ 尊重義務：政策法規沒有直接與間接歧視。
- ◆ 保護義務：法律要防止違法行為。
- ◆ 實現義務：以積極的政策實現婦女權利。
- ◆ 促進義務：提倡CEDAW之原則。

CEDAW架構

聯合國1979年通過「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)，作為婦女人權憲章。

CEDAW架構

30條條文

第1-5條：總論歧視之定義與國家應負之責任。

第6-16條：女性在各個領域應享之權利：參政、國際參與、國籍、教育、就業、健康、經濟、社會福利、農村婦女、法律及婚姻。

第17-30條：明訂國家報告提交、審查過程及CEDAW委員會組成與功能。

一般性建議

對特定條文的解釋及CEDAW委員審查締約國報告時觀察到的問題，可擴大公約範圍，使CEDAW內涵可與時俱進。目前已頒訂了37個一般性建議。

CEDAW條文與一般性建議

CEDAW 的運作方式好像一棵樹，公約條文有如樹幹，而一般性建議有如分枝，針對新出現的議題解釋並擴大公約的意義。



CEDAW暫行特別措施

- 締約各國為加速實現男女事實上的平等而採取的暫行特別措施，不得視為本公約所指的歧視，亦不得因此導致維持不平等的標準或另立標準；這些措施應在男女機會和待遇平等的目的達到之後，停止採用。
- 締約各國為保護母性而採取的特別措施，包括本公約所列各項措施，不得視為歧視。

CEDAW 暫行特別措施類型





法制局CEDAW案例

消費者保護官任用限制與全國女性消保官任用比例偏低關聯性及請長期假回任原職困境探討

案例內容

許姓消費者保護官任職數年，懷孕生子，原欲請育嬰假2年，親自照顧嬰兒。

然因「消費者保護官任用及執掌辦法」對消保官任用資格之限制，無法由不具任用資格之一般職務代理人代行職務，須先調任其他職務，由具任用資格之他人補其消保官職缺，請假結束恐難回任消保官，乃與配偶多次協調後，改由丈夫申請育嬰假。

雖然此實際案例，表面上似乎符合男女平權，甚至堪為典範，但卻實質限縮女性消保官申請育嬰假之意願，剝奪自願照顧嬰兒的選擇。況且類此消保官任用限制，無法由職務代理人代行職務，形成申請育嬰假及家庭照顧假等的障礙，某程度將影響女性就任消保官意願，形成女性消保官任用比例偏低現象。

性別統計

- 依據考試院2018年「全國公務人員性別統計」，107 年底行政機關不含警察行政人員之性別比率，男性比率為49.2%，女性比率則為50.8%，顯示在公務行政職務員額，男性及女性人數相當。
- 消保官為上開不含警察行政人員，然而統計截至109年10月止，全國消保官員額53名，其中男性31人，比例58.5%；女性22人，比例41.5%，即男性消保官高於女性17%。
- 如分別從行政院消費者保護處(以下簡稱消保處)、直轄市及非直轄市三個部分比較，消保處消保官8名，男性5名、女性3名，僅需調整1名，即成4比4；六都直轄市消保官29名，男性15名、女性14名，男、女比例相當；非直轄市16縣市，消保官16名，男性12名(75%)、女性4名(25%)，男女比例相差3倍。顯示在非直轄市16縣市部分，女性出任消保官存有障礙，有進一步分析相關法令或修正調整措施空間。

	男性消保官	女性消保官	合計
消保處	5	3	8
直轄市	15	14	29
非直轄市	12	4	16

單位：人數

法規檢視

➤ 消保官任用法規：

依消費者保護法第39條第2項規定訂定之【消費者保護官任用及職掌辦法】第2條規定：「消費者保護官應就具有下列資格之一者遴用之：……行政院、直轄市及縣（市）政府應視業務需要，置消費者保護官若干名，就具有第一項規定資格者，自行遴用。直轄市及縣（市）政府任用之消費者保護官，應自任用之日起十五日內，以書面檢送該消費者保護官之姓名、學歷及經歷等相關資料，報行政院備查；任用有所變動時，亦同。」就消保官遴用資格雖設有限制，但並無性別差異。

➤ 留職停薪法規：

依公務員服務法第12條規定訂定之「公務人員請假規則」及依公務人員任用法第28條之1第2項規定訂定之「公務人員留職停薪辦法」，就申請留職停薪，亦無性別差別待遇規定。

法規檢視

- 單就法規表面文義，並無因性別不同，而有所差異，似乎沒有性別歧視；然而從全國實際上擔任消保官員額，卻有顯著性別人數落差，顯示確實存在某種形式的性別差異。
- 細分析原因，除了現實社會期望仍多認為宜由女性育嬰及家庭的刻板印象外，主要是經濟因素，因目前夫妻薪資，仍以夫通常較高，如由妻申請留職停薪，對家庭經濟影響較低。即便在請領育嬰留職停薪津貼部分，依公教人員保險法第35條第4項規定：「夫妻同為本保險被保險人者，在不同時間分別辦理同一子女之育嬰留職停薪並選擇繼續加保時，得分別請領。」看似某程度調整些微薪資結構落差問題，但在消保官申請留職停薪，因資格及編制員額限制，難有職務代理人代行職務，一旦留職停薪須先轉為其他職務，留職停薪期滿，亦將難以再回任消保官。



問題探討

- 就留職停薪相關法規，並無性別差別待遇，但在非直轄市16縣市，消保官男女比例相差3倍。顯示女性就任消保官意願及遴用機制上，存有女性任職消保官的事實障礙，而形成有此落差。
- 隨著教育及經濟能力提高，由於女性消費意識抬頭，消費力更是與日俱增，甚至交易量遠高於男性，不僅為家庭消費主要決策者，更因此有多樣性女性專用商品問市。從而，職司消費者保護重責的消保官，其女性員額比例，自不宜顯著低於男性，甚至為符合當前社會交易比例，女性消保官高於男性，亦屬合理。況且在具出任可能性的公務行政職務員額，男性及女性相當情形下，尤其不應存在女性消保官人數遠低於男性現象。
- 從案例中女性消保官，因消保官任用限制，無法有職務代理人，限縮女性消保官申請育嬰假權利，似有進一步分析及改善之必要。

CEDAW法規指引

➤ CEDAW 第 2 條：

締約各國譴責對婦女一切形式的歧視，（c）為婦女確立與男子平等權利的法律保護；（d）不採取任何歧視婦女的行為或做法；（e）採取一切適當措施，消除任何個人、組織或企業對婦女的歧視；（f）採取一切適當措施，以修改或廢除構成對婦女歧視的現行法律、規章、習俗和慣例。

➤ 一般性建議第3號：教育和宣傳活動

促使各締約國有效採用教育及大眾資訊宣傳方案，藉以消除妨礙女性在社會上平等原則的偏見與現行習俗。



CEDAW法規指引

➤ 一般性建議第28號：締約國在《公約》第2條之下的核心義務

□ 第5段：婦女和男性的社會定位受到政治、經濟、文化、社會、宗教、意識形態和環境因素的影響，亦可透過文化、社會和社區的力量加以改變。《公約》第1條所載關於歧視的定義明確指出，任何區別、排斥或限制行為，如果其影響或目的足以妨礙或否認婦女認識、享有或行使其人權和基本自由，這類行為即屬歧視，即使這類歧視並非有意為之。這可能意味即使對婦女和男性給予相同或中性的待遇，若不承認婦女在性別方面，本來已處於弱勢地位且面臨不平等，前述待遇的後果或影響，將導致婦女行使其權利時受拒，則仍可能構成對婦女的歧視。

□ 第16段：締約國有義務尊重、保護和實現婦女不受歧視的權利，確保婦女的發展和進步，以改善其處境，實現法律、事實或實質的男女平等。締約國應確保不對婦女實施直接或間接歧視。對婦女的直接歧視，包括明顯以性或性別差異為由，實施區別待遇。對婦女的間接歧視，係指法律、政策、方案或做法看似對男性和女性並無偏頗，但實際上造成歧視婦女的效果。因為明顯中性的措施並未考慮原本存在的不平等狀況。

相關指引

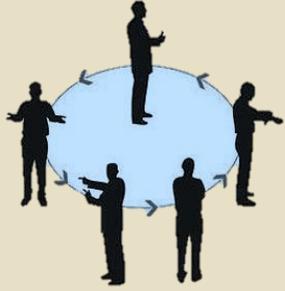
➤ **性別工作平等法第7條：**

雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得因性別或性傾向而有差別待遇。但工作性質僅適合特定性別者，不在此限。

➤ **臺中市性別平等政策方針：**

建構性別友善的育兒支持系統，促進家庭與工作的平衡。





改善措施一 增加任用相當職務之法制人員及落實職務輪調

- 以臺中市政府法制局而言，在100年縣市合併成為直轄市時，編制5名消保官均為男性，其後逐漸增加女性消保官，目前編制6名消保官，女性4名、男性2名，即符合當前社會現況。
- 由於臺中市政府有數名消保官，遇消保官請假，期間較短者，可由其他消保官分攤，代行職務；如屬長期，恐須改任其他職務，接替者則自任用之日起15日內，以書面檢送該消保官相關資料，報行政院備查。此即本案所述造成女性消保官在請育嬰假時期滿，將面臨無法回任消保官原職的處境，固然不影響其職等及薪俸，惟因熱愛該工作，在育嬰及職務兩相權衡，須商請改由配偶請育嬰假。
- 為解決消保官請育嬰假即無法回任的情況，在市府中等同消保官職等之職位，廣泛任用具備消保官任用資格之法制專才人員，除於平時業務推展，可提升依法行政素質外，遇有消保官申請留職停薪或出缺時，即可遴用熟悉地方特性之法制人員出任，並應注意女性處理是類消保業務的適切性，優先任用之。
- 另外，平時加強法制局內的職務輪調，包括消保官的職位，讓局內多人都有任職消保官的經驗，一旦有消保官欲請育嬰假，可以先調任其他曾任消保官的職員暫代職務，待消保官育嬰假結束後再回任。如此不但可以解決消保官請育嬰假無法回任的問題，亦可以增加法制局同仁擔任不同職位的經驗，培養可任消保官的法制人才。本局自108年及109年起，即實施簡任及薦任消保官職務輪調，並逐步提升女性消保官比例，一但落實定期輪調，案例困境將獲解決。

改善措施— 加強市府育兒輔助資源



- 依據109年臺中市性別平等政策方針重點工作表第3組第4項：「建構性別友善的育兒支持系統，促進家庭與工作的平衡。」性別友善的育兒支持系統，是另一個可以解決消保官等類似職位，不論男女因請育嬰假而無法回任原職位的方法。
- 目前政府對於公務人員的育兒支持大多是以發補助津貼為主，而臺中市政府和某些幼兒園有簽特約，給予贈送禮品或是註冊費折扣的優惠，這些措施雖然不無小補，但是仍無法解決前開問題。
- 若臺中市政府於辦公室或是鄰近地區可以設立嬰兒的托育單位(因資源有限，建議限定1歲以下才可使用該托育資源)，讓市府員工無須請長期的育嬰假，也能放心托育嬰兒同時兼顧工作，應該可以有效解決消保官等類似職位請育嬰假無法回任，增加女性出任消保官意願及機會。