

臺中市政府法制局 109 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 110 年 2 月 23 日第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	陳彥宏	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	沈志蒼	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	法規審議科 人事室	科員 科員	劉兆勛 潘真燕	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：陳彥宏主任秘書	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>4</u> 人、女： <u>3</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：109年2月25日 下半年：109年10月27日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： 1. 本局 108 年度性別主流化實施計畫成果報告。 2. 本局推動性別主流化實施計畫(108-111 年)修正事宜。 3. 本局性別平等工作小組設置要點修正事宜。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		<p>4. 本局陳報施政計畫辦理性別影響評估案。</p> <p>5. 有關本局 110 年度回應性別預算之統計分析案</p> <p>(二) 下半年會議：</p> <p>1. 有關本局 109 年性別分析報告。</p> <p>2. 110 年度統計分析(或性別分析)報告主題及主政撰寫報告之業務單位。</p> <p>3. 有關提報性別平等創新獎、性別平等故事獎及 CEDAW 教材編製相關事宜。</p>	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	<p>六大工具為：</p> <p>1. 機制（會議）</p> <p>2. 性別意識培力</p> <p>3. 性別影響評估</p> <p>4. 性別統計</p> <p>5. 性別分析</p> <p>6. 性別預算</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	11 小時	183%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6 小時	100%

性別業務聯絡窗口(承辦人*2)	20 小時	46 小時	230%
-----------------	-------	-------	------

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	14	14	100%
一般公務人員	2 小時	69	69	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
90	82	3 小時(含實體及數位課程)	91.11%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	升級樂活臺中 APP 功能	許雅惠	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專	109/ /

			家學者	
--	--	--	-----	--

二、 自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	109/ /

伍、性別統計

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	https://www.legal.taichung.gov.tw/23233/23448/23489/333893/post		
(二)性別統計指標數	34 (以臺中市政府公務統計行政管理系統本局各項填列報表中性別統計之總欄位數計之，1欄位=1指標數)		
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	職員留職停薪概況	正式公務人員男/女人數。
2.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	臺中市政府法制局主管人數	主管男/女人數。

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.dbas.taichung.gov.tw/1411663/post		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		109年10月27日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	第一次消費爭議申訴案件性別分析	消費者服務中心	洪馨玫	109年12月14日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
<p>本府法制局(以下簡稱本局)在民國105年規劃建置消保案件管理系統,並於106年全面上線,復於108年8月增加設置申訴人性別選項。本次本局藉由前開系統所得之統計數據,自108年10月1日至12月31日止(第四季)受理之第一次消費爭議申訴案件及前三大消費爭議類型件數,分析申訴人性別比例,藉以規劃消費者保護教育宣導對象及擇定課程,針對特定族群進行教育宣導,期能減少消費爭議,俾落實消費者保護之目的。</p>				

柒、性別預算

一、109 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	109 年預算數	對促進性別平等之影響
1	消費者保護業務宣導及活動	40 千元	讓新住民如我國民眾一樣對消費者權益有基本的認知，以利其權益之保護。
2	消費者保護工商採樣、檢驗計畫	322 千元	1. 藉由婦幼商品的抽檢，保障消費者權益。 2. 藉由一般的稽查(如化粧品查核)的新聞訊息，傳達性別平權的概念。
3	性別主流化教育訓練實施計畫	12 千元	透過辦理性別意識培力及 CEDAW 相關課程，提醒本局各科室中心在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案時，應考量性別主流化及性別平等觀念(亦即融入性別敏感度之思考觀點)
4	訴願及國賠審議強化計畫	1,000 千元	加強本府訴願審議委員會及國家賠償事件處理委員會的性別結構，單一性別委員均不少於 1/3。藉由兩性共同參與案件之審議，兼顧不同性別的觀點，提昇訴願及國賠事件審議的妥適性與合法性。

二、108 年度及 109 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	108 年 預算數	109 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	

1	消費者保護業務宣導及活動	80 千元	40 千元	(40) 千元	由於新住民消費者宣導事宜雖每年均會施行，但108年擬先規劃動畫影片，109年則係將影片推廣至新住民較常聚集之群體，前者為影片建置費較宣導成本高，故有所減少。但有關新住民宣導經費已占年度計畫經費1/2以上之比重。	增加新住民的消保常識，有利其適時主張應有的權益，以減輕家庭經濟負擔。
2	消費者保護工商採樣、檢驗計畫	108 千元	322 千元	214 千元	因規劃消費者保護工商採樣、檢驗計畫時，加強性平概念，增加婦幼商品的抽檢，保障消費者權益。	藉抽檢查核的程序，將性平的概念導入，並適時在新聞稿中呈現性平的精神，以減少社會對性別之刻板印象。
3	性別主流化教育訓練實施計畫	12 千元	12 千元	-		持續辦理性別意識培力及CEDAW相關課程以提升同仁性別平等之正確觀念並落實於本局相關

						業務中。
4	訴願及國賠審議強化計畫	1,000 千元	1,000 千元	-		

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.legal.taichung.gov.tw/23233/23448/23489/333893/post	
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	110 年 2 月 23 日	
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 <input type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策措施。 <input type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 <input type="checkbox"/> 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。 <input type="checkbox"/> 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，	落實 CEDAW：歧視的內涵、暫行特別措施與業務應用	由本局與本府主計處及秘書處合辦，透過此次講習目的，得增進對於 CEDAW 公約的認識，消除性別歧視，並能檢視機關公務上是否有違反公約精神之處，改進相關施政措施。

<p>主動規劃與推動性別平等措施。</p> <p><input type="checkbox"/>推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。</p> <p><input type="checkbox"/>結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。</p>		
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
<p><input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。</p> <p><input type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策措施。</p> <p><input type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。</p> <p><input type="checkbox"/> 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。</p> <p><input type="checkbox"/> 依轄內社經發展狀況與不同性別人人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。</p> <p><input type="checkbox"/> 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。</p> <p><input type="checkbox"/> 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。</p>	<p>「電影話性別－探討女性角色於傳統文化下之角色與省思」</p>	<p>講師以其平日接觸新住民的所見所聞，搭配分段賞析內人外人系列電影「金孫」片段，讓參訓同仁省思「傳統家庭對傳宗接代之重視」、「媳婦的定義」及「新住民如何融入台灣文化，從外人轉為內人的歷程」等議題。</p>

類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
<p><input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。</p> <p><input type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策措施。</p> <p><input type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。</p> <p><input type="checkbox"/> 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。</p> <p><input type="checkbox"/> 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。</p> <p><input type="checkbox"/> 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。</p> <p><input type="checkbox"/> 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。</p>	<p>臺中市 109 年度各區調解委員教育訓練研習會</p>	<p>此次研習有效增加本市各區調解委員會委員及相關調解行政人員性別平等意識，提升調解委員於辦理調解時納入性別平等觀點。</p>

臺中市政府法制局性別平等專案小組作業要點

民國 100 年 11 月 21 日中市法祕字第 1000012545 號訂定

民國 107 年 7 月 3 日中市法人字第 1070011221 號修正

民國 108 年 3 月 14 日中市法人字第 1080004472 號修正

民國 109 年 3 月 5 日中市法人字第 1090004015 號修正

民國 110 年 2 月 1 日中市法人字第 1100001853 號修正

- 一、臺中市政府法制局(以下簡稱本局)為推動性別平等業務，營造無性別歧視之環境，特設置性別平等專案小組(以下簡稱本小組)，並訂定本要點。
- 二、本小組任務如下：
 - (一) 性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
 - (二) 性別平等觀念之宣導、教育及推動事項。
 - (三) 性別平等之教育資源及環境審議事項。
 - (四) 落實現職人員之推動性別主流化相關事項。
 - (五) 其他性別平等促進事宜。
- 三、本小組置召集人一人，由主任秘書兼任，其餘委員十一人，由本局各單位主管兼任；其任一性別委員人數不得少於三分之一。
- 四、本小組委員任期一年。任期內委員出缺時，補派委員之任期至原委員任期屆滿之日為止。但出缺任期未滿三個月者，不予補派。
- 五、本小組置執行秘書一人，由本局人事室主任兼任，承召集人之命，綜理本小組幕僚業務。
- 六、本小組每半年至少開會一次，上半年會議應於二月前召開完竣，下半年會議應於七月前召開完竣，必要時，得召開臨時會議，均由召集人召集之；召集人因故不能召集時，得指定委員一人代理之。
本小組之決議應有全體委員過半數以上出席，始得開會；出席委員過半數之同意，始得決議。出席委員可否意見同數時，由主席決定。
會議紀錄應提報臺中市性別平等委員會性別主流化工具推動組。
本小組開會時，得視議題需要邀請相關學者、專家列席。
- 七、本小組成員均為無給職。
- 八、本小組所需經費，由本局相關預算項下支應。

臺中市政府法制局推動性別主流化實施計畫(108-111年)

中華民國 109 年 3 月 3 日中市法人字第 1090004016 號函修正發布

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫 108-111 年」辦理。

貳、目標：

- 一、培養與提昇局內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本局全體同仁。

肆、辦理時間：自 108 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

伍、具體措施：

一、組織「性別平等專案小組」

- (一) 依「臺中市政府法制局性別平等專案小組作業要點」組成性別平等專案小組。
- (二) 成員：本小組置召集人一人，由主任秘書兼任，置委員 5-7 人，由本局考績及甄審委員會推薦委員兼任，且依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。
- (三) 集會：每半年至少召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用，上半年會議應於 2 月前召開完竣，下半年會議應於 7 月前召開完竣。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。
- (四) 本局辦理性別主流化六大工具相關案件應提報性別平等專案小組討論，並循序將會議紀錄提報臺中市性別平等委員會性別主流化工具推動組。

二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

(一) 深化性別統計與性別分析：

1. 辦理單位：本局會計室、人事室及相關單位。
2. 辦理內容：

- (1) 透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。
- (2) 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
- (3) 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。
- (4) 每年編製 1 篇性別統計分析(或性別分析)報告，並將該報告提送性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。

(二) 優先編列性別預算：

1. 辦理單位：本局會計室及相關單位。
2. 辦理內容：
 - (1) 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
 - (2) 進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。
 - (3) 彙整性別預算編列情形。
 - (4) 運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(三) 性別影響評估：

1. 辦理單位：本局法規審議科及相關業務單位。
2. 辦理內容：
 - (1) 研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容中。
 - (2) 針對自治條例訂定性別影響評估相關作業機制或流程，供各機關運用。

(四) 彙整各一級機關自治條例性別影響評估辦理情形：

1. 辦理單位：本局法規審議科
2. 辦理內容：彙整各一級機關自治條例性別影響評估辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。

(五) 性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

1. 辦理單位：本局人事室及各單位。

2. 辦理內容：

(1) 性別主流化意識通識教育(每人每年 2 小時以上訓練)：

A. 規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。

B. 安排機關首長及中、高階主管(單位主管、主秘層級以上主管)參加性別主流化相關研習訓練(含參與性別平等相關會議)，以培養高階領導人的性別素養全球視野及強化高階主管之性別意識。

(2) 性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本局業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

(六) 推展性別平等工作策略及具體措施：

1. 辦理單位：本局各單位。

2. 辦理內容：

(1) 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。

(2) 建構性別友善環境所推動之政策措施。

3. 應於每年 2 月底前完成前年度之上述性平措施成果報告，將成果報告報送本局性別平等專案小組通過後公告於本局官網，並提報本府性別平等委員會備查。

陸、經費來源：由本局各科室中心相關預算項下支應。

柒、預期效益：

- 一、 強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、 落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。
- 三、 推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等

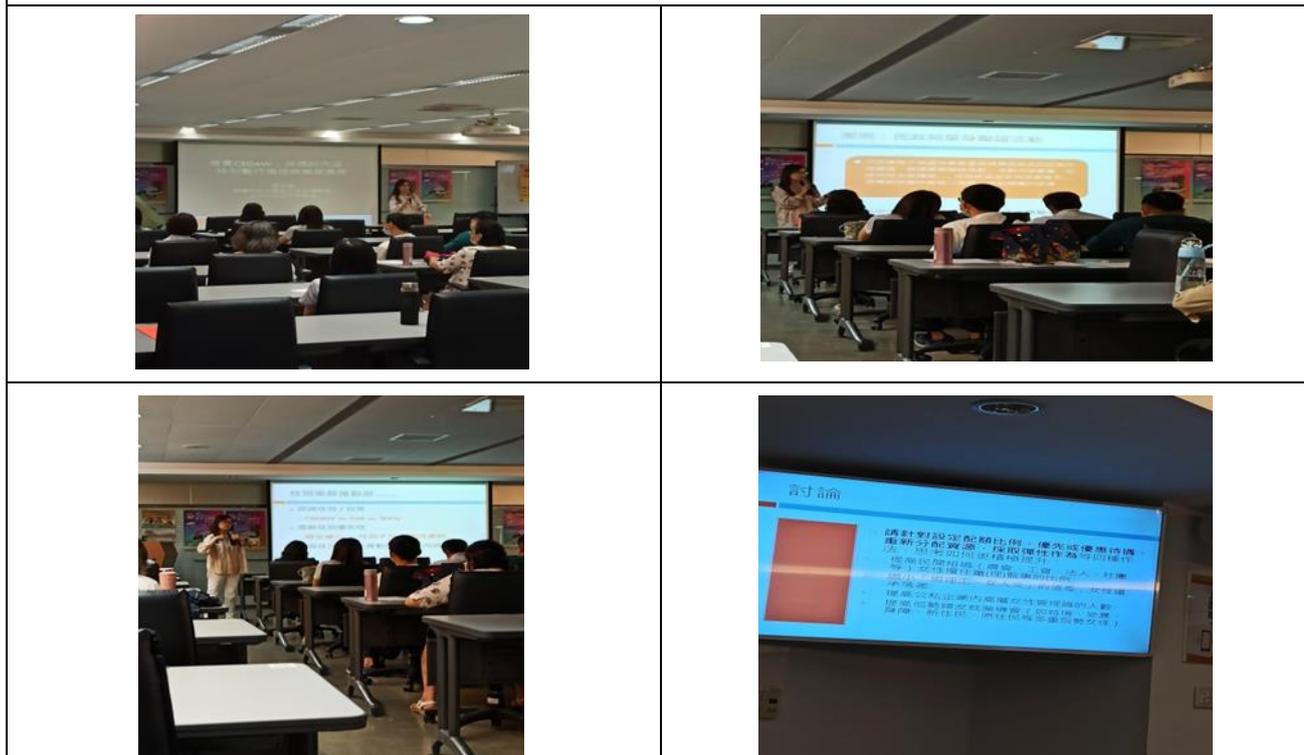
捌、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。

臺中市政府法制局辦理109年 CEDAW 教育訓練執行成果表

課程名稱	落實 CEDAW：歧視的內涵、暫行特別措施與業務應用				
日期	109.06.29	地點	市政大樓302會議室	時數	2小時
參加人數 (全)	男：2	參加人數 (高階公務人員)		男：0	
	女：7			女：1	
課程類別 (可多選)	進階： <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW 直接、間接歧視與實質平等的意涵 <input checked="" type="checkbox"/> 交叉歧視 <input type="checkbox"/> CEDAW 法規檢視案例 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW 暫行特別措施及案例討論 <input type="checkbox"/> 認識多元性別 <input type="checkbox"/> 多元性別權益 <input checked="" type="checkbox"/> 運用 CEDAW 於機關業務及施政 <input type="checkbox"/> 引用 CEDAW 指引 <input type="checkbox"/> 其他(請說明：_____)				
講師資料 (應以具專業背景並能提供講義者為優先)	姓名	顏玉如		性別	女
	現職單位	國立暨南國際大學家庭暴力研究中心		職稱	副執行長
性別平等工作小組	機關之性別平等專案小組是否有參與訓練之制定 <input checked="" type="checkbox"/> 是(請檢附會議記錄、訓練需求調查表或訓練計畫) <input type="checkbox"/> 否				
多元形式	是否以多元形式辦理(如：小組討論、工作坊、電影賞析及讀書會等) <input type="checkbox"/> 是_____形式 <input checked="" type="checkbox"/> 否				
課後學習回饋	是否有進行課後學習回饋(滿意度調查或課後測驗) <input checked="" type="checkbox"/> 是(請檢附學習回饋統計結果) <input type="checkbox"/> 否(原因：_____)				
承辦人	單位	人事室	姓名	潘真燕	聯絡電話
					22289111 #23052

<p>活動簡介 (300字以內)</p>	<p>由本局與本府主計處及秘書處合辦，透過此次講習目的，得增進對於 CEDAW 公約的認識，消除性別歧視，並能檢視機關公務上是否有違反公約精神之處，改進相關施政措施。</p>
--------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------

活動照片



註：

1. 各機關辦理 CEDAW 教育訓練成果執行表請詳實填寫並於10月30日前上傳 **word 檔或 odt 檔**至本府人事處人事服務網(eDOPTC)-人事機構服務平台-調查表-各級機關學校資料傳遞區(文號1100000118)。
2. 『參加人數(全)』欄位係指參加活動之一般公務人員(含高階公務人員)。一般公務人員係指機關組織編制內經銓敘審定有案之公務人員。一般公務人員包括：(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
3. 『高階公務人員』係指機關內符合「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點人員適用對象之**簡任以上人員或主管人員(包含簡任、薦任及委任主管)**。
4. 請提供活動之**簽到表(必要)、上課簡報(必要)、課後學習回饋統計結果、訓練需求調查表和訓練計畫等**以為佐證資料。

臺中市政府法制局辦理109年性別意識培力執行成果表

課程名稱	「電影話性別－探討女性角色於傳統文化下之角色與省思」				
日期	109.07.14	地點	市政大樓801會議室	時數	2小時
參加人數 (全)	男：17		參加人數 (高階公務人員)	男：6	
	女：15			女：2	
課程類別 (可多選)	進階： <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化工具與實例運用 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別影響評估 <input type="checkbox"/> 性別議題政策規劃 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等政策綱領各領域專案研討 <input type="checkbox"/> 權力、決策與影響力 <input type="checkbox"/> 就業、經濟與福利 <input checked="" type="checkbox"/> 人口、婚姻與家庭 <input type="checkbox"/> 教育、文化與媒體 <input type="checkbox"/> 人身安全與司法 <input type="checkbox"/> 健康、醫療與照顧 <input type="checkbox"/> 環境、能源與科技				
講師資料 (應以具專業背景並能提供講義者為優先)	姓名	蘇貞以		性別	女
	現職單位	中臺科技大學諮商輔導中心		職稱	專任諮商心理師
性別平等工作小組	機關之性別平等專案小組是否有參與訓練之制定 <input checked="" type="checkbox"/> 是(請檢附會議記錄、訓練需求調查表或訓練計畫) <input type="checkbox"/> 否				
多元形式	是否以多元形式辦理(如：小組討論、工作坊、電影賞析及讀書會等) <input checked="" type="checkbox"/> 是 <u>電影賞析</u> 形式 <input type="checkbox"/> 否				
課後學習回饋	是否有進行課後學習回饋(滿意度調查或課後測驗) <input checked="" type="checkbox"/> 是(請檢附學習回饋統計結果) <input type="checkbox"/> 否(原因：_____)				
承辦人	單位	人事室		姓名	潘真燕
	聯絡電話				

<p>活動簡介 (300字以內)</p>	<p>講師以其平日接觸新住民的所見所聞，搭配分段賞析內人外人系列電影「金孫」片段，讓參訓同仁省思「傳統家庭對傳宗接代之重視」、「媳婦的定義」及「新住民如何融入台灣文化，從外人轉為內人的歷程」等議題。</p>
--------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------

活動照片



註：

1. 各機關辦理性別意識培力成果執行表請詳實填寫並於10月30日前上傳 **word 檔或 odt 檔**至本府人事處人事服務網(eDOPTC)-人事機構服務平台-調查表-各級機關學校資料傳遞區(文號1100000118)。
2. 『參加人數(全)』欄位係指參加活動之一般公務人員(含高階公務人員)。一般公務人員係指機關組織編制內經銓敘審定有案之公務人員。一般公務人員包括：(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
3. 『高階公務人員』係指機關內符合「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點人員適用對象之**簡任以上人員或主管人員(包含簡任、薦任及委任主管)**。
4. 請提供活動之**簽到表(必要)、上課簡報(必要)、課後學習回饋統計結果、訓練需求調查表和訓練計畫等**以為佐證資料。

推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

科室	臺中市政府法制局採購申訴審議科				
類型 (請勾選)	<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 結合企業推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合民間團體推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合鄰里社區推動性別平等政策措施				
活動 (政策)名稱	109年度大甲區公所協助臺中市政府法制局辦理調解委員性別平等教育訓練				
辦理時間	109年6月4日	辦理地點	大甲區公所	參加人數	19人

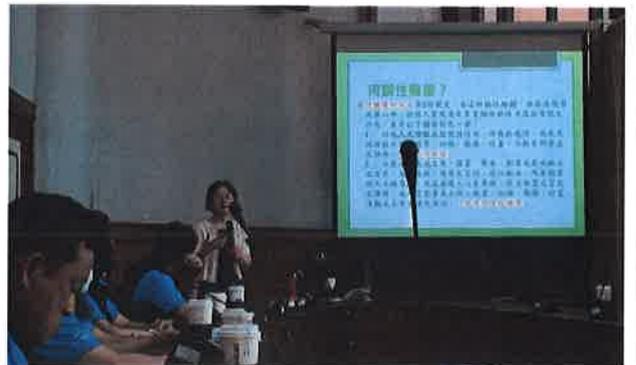
執行成果概述：109年6月4日下午2-4時，於臺中市大甲區公所3樓第2會議室，舉辦「109年度調解委員性別平等教育訓練」，邀請李宥嫻（教育性平講師）針對性別平權理念介紹，參訓人員共計19名。此次研習有效增加本區調解委員會委員及相關調解行政人員性別平等意識，有助推動調解業務時納入性別平等觀點。



推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

科室	臺中市政府法制局採購申訴審議科				
類型 (請勾選)	<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 結合企業推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合民間團體推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合鄰里社區推動性別平等政策措施				
活動 (政策)名稱	臺中市 109 年度各區調解委員教育訓練研習會				
辦理時間	109 年 6 月 5 日	辦理地點	清水區公所	參加人數	20 人

執行成果概述：109 年 6 月 5 日上午 9 時 30 分於臺中市清水區公所樓 2 樓第二會議室辦理「109 年度調解委員性別平等教育訓練講習」，邀請靜宜大學法律系邵伊芬助理教授（教育部性平講師）針對職場的性別平等與性騷擾防治介紹，參訓人員共計 20 名。此次研習有效增加清水區調解委員會委員及相關調解行政人員性別平等意識，提升調解委員於辦理調解時納入性別平等觀點。



推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

科室	臺中市政府法制局採購申訴審議科				
類型 (請勾選)	<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 結合企業推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合民間團體推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合鄰里社區推動性別平等政策措施				
活動 (政策)名稱	臺中市 109 年度調解委員性別平等教育訓練(第三場)				
辦理時間	109 年 6 月 09 日	辦理地點	大雅區公所	參加人數	26 人
<p>執行成果概述：109 年 6 月 9 日上午於臺中市大雅區公所樓 4 樓防災會議室舉辦「臺中市 109 年度調解委員性別平等教育訓練」，邀請陳易芬副教授（臺中市政府性別人才資料庫）針對性別平權理念介紹，參訓人員共計 26 名。此次研習有效增加本市各區調解委員會委員、相關調解行政人及志工性別平等意識，提升調解委員於辦理調解時納入性別平等觀點。</p>					
					
相片					

推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

科室	臺中市政府法制局採購申訴審議科				
類型 (請勾選)	<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 結合企業推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合民間團體推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合鄰里社區推動性別平等政策措施				
活動 (政策)名稱	臺中市 109 年度各區調解委員教育訓練研習會				
辦理時間	109 年 6 月 10 日	辦理地點	西屯區公所	參加人數	35 人
<p>執行成果概述：</p> <p>109 年 6 月 11 日下午於臺中市西屯區公所 2 樓會議室舉辦「109 年度調解委員教育訓練研習會」，邀請勵馨基金會社工督導謝惠菁（臺中市政府性別平等專區/性別人才資料庫講師）針對性別平權理念介紹，參訓人員共計 35 名。此次研習有效增加本市調解委員會委員及相關調解行政人員性別平等意識，提升調解委員於辦理調解時納入性別平等觀點。</p>					
					
相片					

推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

科室	臺中市政府法制局採購申訴審議科				
類型 (請勾選)	<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 結合企業推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合民間團體推動性別平等政策措施 <input type="checkbox"/> 結合鄰里社區推動性別平等政策措施				
活動 (政策)名稱	臺中市 109 年度調解委員性別平等教育訓練				
辦理時間	109 年 6 月 15 日	辦理地點	神岡區公所	參加人數	18 人

執行成果概述：109 年 6 月 15 日上午在神岡區公所第一辦公室 2 樓第二會議室辦理「109 年度調解委員性別平等教育訓練」，邀請臺中市山海屯聲暉協進會社工組長江以文擔任講師，針對性別刻板印象與歧視介紹，參訓人員共計 18 名。此次研習有效提升調解委員會委員、調解行政人員及調解志工性別平等意識，有助於調解人員於辦理調解時納入性別平等觀點。



相片