

臺中市政府法制局 108 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等工作小組 109 年 2 月 25 日第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	陳彥宏	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	何怡萱	☐ 2 年以上 ☒ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	法規審議科 人事室	科員 科員	劉兆勛 潘真燕	☐ 2 年以上 ☒ 1-2 年 ☐ 1 年以下

貳、性別平等工作小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：陳彥宏主任秘書	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：	☐ 是 ☒ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>3</u> 人、女： <u>4</u> 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等工作小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>108</u> 年 <u>3</u> 月 <u>7</u> 日 下半年： <u>108</u> 年 <u>7</u> 月 <u>23</u> 日 <u>108</u> 年 <u>11</u> 月 <u>28</u> 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等工作小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： 1. 訂定本局推動性別主流化實施計畫(108-111 年)草案。 2. 有關本局性別平等工作小組設置要點修正事宜。 3. 針對本局 108 年度公務人員性別主流化訓練課程	☒ 是 ☐ 否

		辦理形式建議。 4. 有關本局 108 年度「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」。 (二) 下半年會議： 1. 有關本局 108 年性別分析報告。 2. 檢討本局 108 年上半年「性別意識培力」及「推展性別平等工作策略及具體措施」執行成果。 3. 有關本局 109 年度性別預算編列。 4. 有關本局「法律諮詢業務」性別影響評估案。	
六、訂定工作小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	6 小時	100%

性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6 小時	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人*2)	20 小時	22 小時	110%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	14	14	100%
一般公務人員	2 小時	63	63	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
87	87	3 小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	法律諮詢業務	臺中市性平會委員何振宇	☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員	108/11/28

			☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	
--	--	--	---	--

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	108/ /

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.legal.taichung.gov.tw/23233/23448/23489/333893/post	
(二)性別統計指標數		30 (以臺中市政府公務統計行政管理系統本局各項填列報表中性別統計之總欄位數計之，1 欄位=1 指標數)	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	☒ 新增 ☐ 修正	法規委員會組織概況	新增法規委員會男/女委員人數。

2.	☒ 新增 ☐ 修正	國家賠償審議委員會組織概況	國家賠償審議委員會男/女委員人數。
3.	☒ 新增 ☐ 修正	訴願審議委員會組織概況	新增訴願審議委員會男/女委員人數。
4.	☒ 新增 ☐ 修正	消費爭議調解委員會組織概況	新增消費爭議調解委員會男/女委員人數。

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.dbas.taichung.gov.tw/1411663/post		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		108 年 7 月 23 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市第一屆至第三屆各區調解委員會委員性別分析	採購申訴審議科	林勝崑	108 年 11 月 20 日
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
近年來政府為建構兩性平衡發展不遺餘力，兩性的差異性亦成重要議題。為維護調解事件中涉及家庭暴力或性侵害中被害人之權益，增加女性調解委員之比率有其必要性。本局特就本市近 3 屆調解委員會委員涉及性別資料相關統計結果，女性委員人數不但提高，比率亦提高，已接近 3 分之 1 之 CEDAW 性別平等精神。				

柒、性別預算

一、108 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	108 年預算數	對促進性別平等之影響
1	臺中市政府 29 區調解委員性別平等教育宣導實施計畫	8,000 元	加強調解人員的性別平等教育，使其於調解過程及判決結果，避免性別歧視。

二、107 年度及 108 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	107 年 預算數	108 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	臺中市政府 29 區調解委員性別平等教育宣導實施計畫	-	8,000 元	8,000 元	加強調解人員的性別平等教育，使其於調解過程及判決結果，避免性別歧視。	1

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	https://www.legal.taichung.gov.tw/23233/23448/23489/333893/post	
性別平等措施成果 報告提送性別平等 工作小組通過時間	109 年 2 月 25 日	
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)
☒ 結合本機關業務	最美最壯闊的女人牆談 CEDAW 性別主流化	性別主流化是時代趨勢，是人權保障的根

辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 ☐ 建構性別友善環境所推動之政策措施。 ☐ 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 ☐ 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。 ☐ 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。 ☐ 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。 ☐ 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。		本，是消除對婦女一切歧視的公約（簡稱 CEDAW）。「對婦女的歧視」一詞指基於性別而作的任何區別、排斥或限制，任何性別，享有在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由。本課程從法律保障的角度，說明我國性別主流發展的趨勢，在性別意識培力中，權利保障之現況。
--	--	---

類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
☒結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 ☐建構性別友善環境所推動之政策措施。 ☐訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 ☐結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。 ☐依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。 ☐推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。 ☐結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。	CEDAW 公約消除歧視與機關責任	透過此次講習目的，得增進對於 CEDAW 公約的認識，消除性別歧視，並能檢視機關公務上是否有違反公約精神之處，改進相關施政措施。

類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
☒ 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 ☐ 建構性別友善環境所推動之政策措施。 ☐ 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 ☐ 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。 ☐ 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。 ☐ 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。 ☐ 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。	臺中市 108 年度各區調解委員教育訓練研習會	此次研習有效增加本市各區調解委員會委員及相關調解行政人員性別平等意識，提升調解委員於辦理調解時納入性別平等觀點。

類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
☒ 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 ☐ 建構性別友善環境所推動之政策措施。 ☐ 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 ☐ 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。 ☐ 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。 ☐ 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。 ☐ 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。	臺中市政府法制局、新聞局、秘書處、政風處及研考會合辦「108 年度內部控制制度教育訓練」	將內部控制教育訓練與性平別平等宣導相互結合，即於內部控制教育訓練正式上課之前播放性平宣導影片「打破框架勇往直前」，並於教室前面張貼性平宣導海報，以培養公務人員性別意識。

類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
☒ 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 ☐ 建構性別友善環境所推動之政策措施。 ☐ 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 ☐ 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。 ☐ 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。 ☐ 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。 ☐ 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。	臺灣臺中地方法院「108 年度第 1 次調解專業講習」	本次講習除講授消費者保護法及相關法規，另就近期多起之新住民高價數位教材退費爭議加以剖析，藉以消除性別歧視，改善社會現有性別刻板印象及提升新住民相關權益。

類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
☒ 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 ☐ 建構性別友善環境所推動之政策措施。 ☐ 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 ☐ 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。 ☐ 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。 ☐ 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。 ☐ 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。	108 年度第 2 梯次行政執行業務講習	於本次講習中，利用課間對本府及所屬機關同仁透過電腦播放行政院性別平等會製作「職業不分性別」與「CEDAW 短片-平等篇」宣導影片，導正社會大眾對職業性別僵化現象，以達男女平等的基礎上認識、享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由。

類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
☒ 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 ☐ 建構性別友善環境所推動之政策措施。 ☐ 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 ☐ 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。 ☐ 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。 ☐ 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。 ☐ 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。	108 年度兩公約人權教育訓練(六場次)	於各場次講習中，於課程講義後皆有附上性別平等之文宣，課程內容並與性平文宣相互呼應，藉以增進學員們對男女平等的基礎認識，不同性別均得享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由。

類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
☐結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 ☐建構性別友善環境所推動之政策措施。 ☐訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 ☐結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。 ☐依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。 ☐推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。 ☒結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。	性別友善化粧品檢驗計畫性別主流教材	於 108 年上半年間由消保官自實體店面及網路商店購買約 10 款遮瑕膏或粉餅，送至合法檢驗機構檢驗是否含重金屬等成本，並將檢驗結果以新聞稿方式揭露，提供消費者(男性、女性及跨性別者)了解，及製作成 CEDAW 教材公布於本局官網。

臺中市政府法制局性別平等工作小組設置要點

民國 100 年 11 月 21 日中市法祕字第 1000012545 號訂定

民國 107 年 7 月 3 日中市法人字第 1070011221 號修正

民國 108 年 3 月 14 日中市法人字第 1080004472 號修正

一、臺中市政府法制局〈以下簡稱本局〉為推動性別平等業務，營造無性別歧視之環境，設性別平等工作小組（以下簡稱本小組），並訂定本要點。

二、本小組任務如下：

（一）性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。

（二）性別平等觀念宣導及推動事項。

（三）現職人員落實推動性別主流化相關事項。

（四）其他性別平等促進事宜。

三、本小組置召集人一人，由主任秘書兼任，其餘委員五至七人，由本局考績及甄審委員會推薦委員兼任；其任一性別委員人數不得少於三分之一。

四、本小組委員之任期同本局考績及甄審委員任期。任期內委員出缺時，補派委員之任期至原委員任期屆滿之日為止。

五、本小組置執行秘書一人，由本局人事室主任兼任，承召集人之命，綜理本小組幕僚業務。

六、本小組每半年至少開會一次，必要時，得召開臨時會議，均由召集人召集之；召集人因故不能召集時，得指定委員一人代理之。本小組之決議應有全體委員過半數以上出席，始得開會；出席委員過半數之同意，始得決議。出席委員可否意見同數時，由主席決定。

本小組開會時，得視議題需要邀請本局相關科(室)主管或學者、專家列席。

七、本小組成員均為無給職。

八、本小組所需經費，由本局相關預算項下支應。

臺中市政府法制局推動性別主流化實施計畫(108-111 年)

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫 108-111 年」辦理。

貳、目標：

- 一、培養與提昇局內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本局全體同仁。

肆、辦理時間：自 108 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

伍、具體措施：

一、組織「性別平等工作小組」

- (一) 依「臺中市政府法制局性別平等工作小組設置要點」組成性別平等工作小組。
- (二) 成員：本小組置召集人一人，由主任秘書兼任，置委員 5-7 人，由本局考績及甄審委員會推薦委員兼任，且依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。
- (三) 集會：每半年至少召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。

二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

(一) 深化性別統計與性別分析：

1. 辦理單位：本局會計室、人事室及相關單位。
2. 辦理內容：

- (1) 透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。

- (2) 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
- (3) 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。
- (4) 每年編製 1 篇性別統計分析(或性別分析)報告，並將該報告提送性別平等工作小組研析，據以修訂、調整政策。

(二) 優先編列性別預算：

1. 辦理單位：本局會計室及相關單位。

2. 辦理內容：

- (1) 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
- (2) 進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。
- (3) 彙整性別預算編列情形。
- (4) 運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(三) 性別影響評估：

1. 辦理單位：本局法規審議科及相關業務單位。

2. 辦理內容：

- (1) 研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容中。
- (2) 針對自治條例訂定性別影響評估相關作業機制或流程，供各機關運用。

(四) 彙整各一級機關自治條例性別影響評估辦理情形：

1. 辦理單位：本局法規審議科

2. 辦理內容：彙整各一級機關自治條例性別影響評估辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。

(五) 性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

1. 辦理單位：本局人事室及各單位。

2. 辦理內容：

(1)性別主流化意識通識教育(每人每年 3 小時以上訓練)：

- A. 規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專（隨）班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。
- B. 安排機關首長及中、高階主管(單位主管、主秘層級以上主管)參加性別主流化相關研習訓練(含參與性別平等相關會議)，以培養高階領導人的性別素養全球視野及強化高階主管之性別意識。

(2)性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專（隨）班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本局業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

(六) 推展性別平等工作策略及具體措施：

1. 辦理單位：本局各單位。

2. 辦理內容：

(1)結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導。

(2)結合企業推動性別平等政策措施。

(3)結合民間團體推動性別平等政策措施。

(4)結合鄰里社區推動性別平等政策措施。

3. 應於每年 2 月底前完成前年度之上述性平措施成果報告，將成果報告報送本局性別平等工作小組通過後公告於本局官網，並提報本府性別平等委員會備查。

陸、經費來源：由本局各科室中心相關預算項下支應。

柒、預期效益：

一、 強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。

二、 落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。

三、 推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等

捌、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。

臺中市政府法制局辦理 108 年 CEDAW 教育訓練執行成果表

活動名稱	最美最壯闊的女人牆談 CEDAW 性別主流化				
活動日期	108.06.20	活動地點	市政大樓文心 801 會議室	活動時數	3
參加人數 (全)	男：12	參加人數 (高階公務人員)	男：3		
	女：17		女：2		
課程類別 (可多選)	進階： ☒ CEDAW 直接、間接歧視與實質平等的意涵 ☒ CEDAW 暫行特別措施及案例討論 ☒ 運用 CEDAW 於機關業務及施政 ☐ CEDAW 法規檢視案例				
講師資料	姓名	沈中元	性別	男	
	現職單位	國立空中大學	職稱	教授	
性別平等 工作小組	機關之性別平等工作小組是否有參與訓練之制定 ☒ 是(請檢附訓練需求調查表或訓練計畫) ☐ 否				
多元形式	是否以多元形式辦理(如：小組討論、工作坊、電影賞析及讀書會等) ☐ 是_____形式 ☒ 否				
課後滿意 度調查	是否有進行課後滿意度調查 ☒ 是(請檢附滿意度調查統計結果) ☐ 否(原因：_____)				

活動簡介 (300 字以內)	性別主流化是時代趨勢，是人權保障的根本，是消除對婦女一切歧視的公約（簡稱 CEDAW）。「對婦女的歧視」一詞指基於性別而作的任何區別、排斥或限制，任何性別，享有在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由。本課程從法律保障的角度，說明我國性別主流發展的趨勢，在性別意識培力中，權利保障之現況。
---------------------------	---

活動照片



臺中市政府法制局辦理 108 年性別意識培力執行成果表

活動名稱	CEDAW 公約消除歧視與機關責任				
活動日期	108.07.12	活動地點	市政大樓 文心 10-2 會議室	活動時數	2
參加人數 (全)	男：3		參加人數 (高階公務人員)	男：0	
	女：11			女：2	
課程類別 (可多選)	基礎： ☒ 性別平等政策綱領概論 ☐ 歷史發展與總體架構 ☒ 我國性別平等發展概況 ☐ 婦女運動歷史發展 進階： ☐ 性別統計 ☐ 性別分析 ☐ 性別預算 ☐ 性別影響評估 ☐ 性別議題政策規劃 ☐ 權力、決策與影響力 ☒ 就業、經濟與福利 ☒ 人口、婚姻與家庭 ☒ 教育、文化與媒體 ☒ 人身安全與司法 ☐ 健康、醫療與照顧 ☐ 環境、能源與科技 ☐ 工具概念與實例運用				
講師資料	姓名	程立民		性別	男
	現職單位	臺中市政府法制局		職稱	主任
性別平等 工作小組	機關之性別平等工作小組是否有參與訓練之制定 ☒ 是(請檢附訓練需求調查表或訓練計畫) ☐ 否				
多元形式	是否以多元形式辦理(如：小組討論、工作坊、電影賞析及讀書會等) ☐ 是_____形式 ☒ 否				
課後滿意 度調查	是否有進行課後滿意度調查 ☒ 是(請檢附滿意度調查統計結果) ☐ 否(原因：_____)				
活動簡介 (300 字以	透過此次講習目的，得增進對於 CEDAW 公約的認識，消除性別歧視，並能檢視機關公務上是否有違反公約精神之				

內)

處，改進相關施政措施。

活動照片



臺中市政府法制局推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

科室	採購申訴審議科				
類型 (請勾選)	☒ 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 ☐ 結合企業推動性別平等政策措施 ☐ 結合民間團體推動性別平等政策措施 ☐ 結合鄰里社區推動性別平等政策措施				
活動 (政策)名稱	臺中市 108 年度各區調解委員教育訓練研習會				
辦理時間	108 年 5 月 31 日	辦理 地點	西屯區 公所	參加 人數	310 人
執行成果概述：108 年 5 月 31 日上、下午共二場次分別於臺中市西屯區公所樓 7 樓大禮堂舉辦「108 年度調解委員教育訓練研習會」，邀請程立民博士（教育部性平講師）針對性別平權理念介紹，參訓人員共計 310 名（上午 150 人、下午 160 人）。此次研習有效增加本市各區調解委員會委員及相關調解行政人員性別平等意識，提升調解委員於辦理調解時納入性別平等觀點。					
					
相片					

臺中市政府法制局推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

科室	會計室				
類型 (請勾選)	☒ 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 ☐ 結合企業推動性別平等政策措施 ☐ 結合民間團體推動性別平等政策措施 ☐ 結合鄰里社區推動性別平等政策措施				
活動 (政策)名稱	臺中市政府法制局、新聞局、秘書處、政風處及研考會合辦「108年度內部控制制度教育訓練」				
辦理時間	108年7月3日上午9時至12時	辦理地點	臺灣大道市政大樓文心樓3樓302會議室	參加人數	80人

執行成果概述：

將內部控制教育訓練與性平別平等宣導相互結合，即於內部控制教育訓練正式上課之前撥放性平宣導影片「打破框架 勇往直前」，並於教室前面張貼性平宣導海報，以培養公務人員性別意識。



臺中市政府法制局推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

科室	消費者保護官室				
類型 (請勾選)	☒ 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 ☐ 結合企業推動性別平等政策措施 ☐ 結合民間團體推動性別平等政策措施 ☐ 結合鄰里社區推動性別平等政策措施				
活動 (政策)名稱	臺灣臺中地方法院「108 年度第 1 次調解專業講習」				
辦理時間	108 年 6 月 28 日	辦理地點	臺灣臺中地方法院	參加人數	60

執行成果概述：

- 一、緣臺灣之新住民已近 65 萬人，由於文化差異，我國傳統社會對新住民角色仍存在許多性別歧視，甚或不尊重之情形，使國人學習尊重及欣賞差異，以建立和諧、尊重、平等的性別關係，實為重要之人權政策。
- 二、目前實務上有多起因購買數位教材衍生之消費爭議，有消費者於校園周邊、商圈等處，被業者以協助問卷調查為由攔下，或電話訪問免費到宅輔導孩子課業為由，被推銷數位教材產品，業者甚與資融公司合作，由資融公司與消費者簽訂消費借貸契約，然後續業者給付不能及給付瑕疵之風險均由消費者負擔，造成消費者仍須持續繳交貸款之不公平情事，而其中不少個案係不諳中文之新住民配偶。
- 三、本次講習除講授消費者保護法及相關法規，另就近期多起之新住民高價數位教材退費爭議加以剖析，藉以消除性別歧視，改善社會現有性別刻板印象及提升新住民相關權益。



訪問買賣

- 通常看得到商品
- 沒有合理例外情事可得排除
- 通常無得比較商品
- 常見的訪問買賣糾紛
 - 套書(教材)：新住民、隔代教養、偏鄉、社會新鮮人、大專院校學生
 - 美容瘦身：社會新鮮人、宅男
 - 瓦斯防爆器：在家長輩、家庭主婦
 - 營養食品：長輩

臺中市政府法制局推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

科室	行政執行科				
類型 (請勾選)	V 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 ☐ 結合企業推動性別平等政策措施 ☐ 結合民間團體推動性別平等政策措施 ☐ 結合鄰里社區推動性別平等政策措施				
活動 (政策)名稱	108 年度第 2 梯次行政執行業務講習				
辦理時間	108 年 8 月 27 日(星期二) 上午 9 時至 12 時 10 分	辦理 地點	本府市政 大樓 4 樓 集會堂	參加 人數	267

執行成果概述：

於本次講習中，利用課間對本府及所屬機關同仁透過電腦撥放行政院性別平等會製作「職業不分性別」與「CEDAW 短片-平等篇」宣導影片，導正社會大眾對職業性別僵化現象，以達男女平等的基礎上認識、享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由。



臺中市政府法制局推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

科室	法制行政科		
類型 (請勾選)	V 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導 ☐ 結合企業推動性別平等政策措施 ☐ 結合民間團體推動性別平等政策措施 ☐ 結合鄰里社區推動性別平等政策措施		
活動 (政策)名稱	108 年度兩公約人權教育訓練(六場次)		
辦理時間	108 年 7 月 8 日、8 月 5 日、9 月 2 日、10 月 4 日、 11 月 1 日、12 月 6 日	參加 人數	每場 50 人

執行成果概述：

於各場次講習中，於課程講義後皆有附上性別平等之文宣，課程內容並與性平文宣相互呼應，藉以增進學員們對男女平等的基礎認識，不同性別均得享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由。



認識性別主流化

--性別友善化粧品檢驗計畫案例說明

臺中市政府法制局

中華民國108年

何謂主流化

主流化

是由一組互相關聯的的優勢理念與發展方針所建構出的系列行動

摘錄自行政院婦女權益促進委員會李委員安妮簡報

性別主流化的定義

❖ 官方定義（UN, ECOSOC, 1997）

❖ 評估任何計劃的行動（包括立法、政策或方案）在各領域和層次對男女的影響的進程。這是一種策略，將女性與男性的關注事項和經驗視為一個整合體，納入政治、經濟和社會等所有領域的政策和方案的設計、執行、監督和評估，使男女都能平等受益，終止不平等的現象。最終目標是實現兩性平等。”

❖ 摘錄自行政院婦女權益促進委員會李委員安妮簡報

Council of Europe, 1998

❖ 政策制定過程的（重）組、改善、發展與評估，以便行動者（通常是決策者）能將性別平等的觀念融入所有政策的每一層級，每一個階段。

摘錄自行政院婦女權益促進委員會李委員安妮簡報

性別主流化六大工具內涵

- (一) 性別意識培力：深入瞭解不同性別觀點與處境，提升個人追求並落實性別平等之能力。
- (二) 性別平等機制運作：行政院性別平等處、部會性別平等專案小組。
- (三) 性別統計：性別統計資料呈現不同性別者的社會處境。
- (四) 性別分析：針對性別統計資料探討具性別意識觀點的性別困境或現象。
- (五) 性別預算：預算編列優先考量不同性別的友善環境建構。
- (六) 性別影響評估：制訂方案、計畫、政策、立法時能考量不同性別觀點，對不同性別者的影響及受益程度進行評估。

摘錄自行政院婦女權益促進委員會李委員安妮簡報

性別友善化粧品檢驗計畫

計畫源由及目標

❖ 結合業界潮流，因勢利導，打破性別刻板印象。

- 「美」為人類所追求的，時下刻板印象中總認為化粧品為女性所專屬，並認為女性出門「應」使用化粧品，才能保持「美」的形象。然在女權逐步進步下，女性也可以不使用化粧品而展現自己的自信美。
- 相對於女性可以自由選擇是否化粧品，一般刻板印象對男性使用化粧品的認同度極低，致男性以及跨性別者使用化粧品之需求明顯被忽視。(註：男性即使想用遮瑕膏掩飾黑眼圈、胎記或雀斑，甚至是擦上古銅色的粉餅，都會受限於性別刻板印象)
- 近年來在各國性別平權的概念不斷成長下，已有多家業者於其產製之化粧品中，以男性為廣告代言人，並且擴大其客層至男性及跨性別者。
- 本計畫希望能利用現在業界的潮流，打破性別刻板印象，讓男性在購買化粧品時能少一點異樣眼光，自在的選擇自己想要的化粧品。

❖ 保障任何性別使用化粧品的安全

- 依現行化粧品都需符合化粧品衛生安全管理法之規定，包括品質及標示部分。本計畫由消保官針對遮瑕膏、粉餅等產品進行抽檢，以保障任何性別使用化粧品的安全，並營造友善的消費環境。

計畫執行期程

❖ 預計於108年上半年間由消保官自實體店面及網路商店購買約10款遮瑕膏或粉餅，送至合法檢驗機構檢驗是否含重金屬等成本，並將檢驗結果以新聞稿方式揭露，提供消費者(男性、女性及跨性別者)了解。

結語

❖ 在政策、法案、計畫的設計、執行、監督、評估過程中，均能考量到對於兩性所產生的影響，並排除可能的障礙，以確保兩性均能受益。

❖ 將性別觀點帶入政府各項施政計畫中，展現創新與活力，邁向更多元豐富，人民相互尊重、包容，實現理想之性別平等社會。