

臺中市政府法制局114年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組115年5月5日第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	陳彥宏	<input checked="" type="checkbox"/> 3年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	林貞秀	<input checked="" type="checkbox"/> 3年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口	人事室	科員	陳俐仔	<input checked="" type="checkbox"/> 3年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡承辦人	法規審議科	科員	許家瑋	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：主任秘書陳彥宏	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	應聘至少2名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：許雅惠、王秀燕	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：6人、女：8人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：114年3月3日 下半年：114年10月27日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專	是否於會議中討論	提案說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是

項目	衡量標準	辦理情形	達成
案小組會議 運作情形	性別主流化六大工 具執行情形或性別 平等相關措施	<p>(一)上半年會議：</p> <p>1、審議本局113年度性別主 流化實施計畫成果報告。 (決議案：依委員意見修 正後，審議通過。)</p> <p>2、性別影響評估：評估年度 重大計畫性別影響評估檢 視表，主題擬賡續辦理 「臺中市政府法制人員管 理輔導計畫」進行性別影 響評估檢視。(決議：依 委員建議方向，就性別影 響評估表評估項目進行分 析，並據以撰擬計畫，建 議意見如下：(1)計畫名稱 建加上年度。(2)從與法 制人員業務有關之方面敘 述，如性別平等工作法、 霸凌等。(3)建議依性別 影響評估表所需統計數字 進行分析，並敘明於計畫 之緣起或背景描述。(4) 建議將法制人員所需性別 知能與性別敏感度列為性 別目標，並據此擬定相關 策略。</p> <p>3、性別意識培力：本局114 年度性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程規劃案。 (決議：開設課程方式除 了電影賞析，尚可搭配短 影音併同運用，餘請人事 室參考需求調查結果辦理 課程。)</p> <p>4、討論性別主流化相關業務 提報主政業務單位。(決 議：照案通過，依輪序表 順序辦理。)</p>	<input type="checkbox"/> 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		<p>5、114年性別統計指標項目及「消費者保護委員會組織概況」指標項目新增運用於政策情形討論案。(決議：「消費者保護委員會組織概況(委員人數按性別分)」指標項目之「114年預計新增運用於政策情形」欄位，消費者保護官室填列為「是」，照案通過。)</p> <p>(二)下半年會議：</p> <p>1、性別統計：討論「各科室性別主流化相關業務提報項目(輪序表)」之「預計新增運用於政策情形之性別統計指標」項目主政單位。(決議：115年由行政救濟科主責辦理。)</p> <p>2、性別預算：討論115年度性別預算編列情形(決議：照案通過)</p> <p>3、性別分析：審閱114年性別分析「112、113年臺中市政府法制局受理法律問題人民陳情案件之性別分析」案。(決議：照案通過。)</p>	達成
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制(會議) 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
	4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算		

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	12	200%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	8	130%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	13	130%
性別業務承辦人	10小時	32	320%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	14	14	100%
一般公務人員	2小時	69	69	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
69	69	2小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	115年度臺中市政府法制人員管理輔導計畫	許雅惠	<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	114/3/3

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	114/ /

伍、性別統計

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.legal.taichung.gov.tw/2475692/post
(二)性別統計指標數	138

項次		說明	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	訴願申請概況	訴願申請件數按性別分

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.legal.taichung.gov.tw/23233/23448/1797587/1797590?PageSize=30&type=%E6%80%A7%E5%88%A5%E7%B5%B1%E8%A8%88%E5%88%86%E6%9E%90		
(二)今年性別分析總篇數		1篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		114年10月27日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	112、113年臺中市政府受理法律問題人民陳情性別分析	法規審議科	許家瑋	114年8月22日
<p>性別分析摘要(200字以內為原則)</p> <p>本計畫以法制局112年至113年間受理之法律問題陳情案件為研究對象，透過系統化的資料蒐集、整理與分析，統計並比較不同性別陳情人之比例、陳情管道及所涉法律領域之分布。研究結果顯示，法律問題陳情案件中存在明顯性別差異，男性比例顯著高於女性，且男性多積極行使公民參與權利，關注議題範圍廣泛；女性則多聚焦於與個人及家庭生活密切相關之民事議題，並可能受社會文化結構影響，使其法律行動力相對受限。為縮短性別落差並提升女性法律知能與權益意識，促進其公共參與及行動力，本計畫以「強化法律平權教育與多元倡導」為核心，規劃「推動女性法律參與故事宣傳企劃」、「辦理性別與法律素養主題宣導活動」及「補助社區推動性別法律倡議小計畫」等方案，期能實現性別平等下的實質法律參與，建立一個更公平、開放與包容的社會參與平台。</p>				

柒、性別預算

一、114年性別預算編列情形

序號	計畫項目	114年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減) 後預算	
1	臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115年)	12,000元	12,000元	透過辦理性別意識培力及CEDAW 相關課程，提醒本局各科室中心在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案時，應考量性別主流化及性別平等觀念(亦即融入性別敏感度之思考觀點)，使本局公務人員每人每年2小時 CEDAW 相關課程參訓率可達100%。
2	提升法案性別影響評估作業品質教育訓練	15,000元	15,000元	運用性別統計及性別分析，多元交織性面向的影響及受益程度進行評估及檢討，精進辦理品質，以增進本府各機關人員對於未來辦理法案性別影響評估實務作業之專業知識。
3	調解委員性別主流化教育訓練	8,000元	8,000元	<ol style="list-style-type: none"> 1. 宣傳性別平等人權理念。 2. 促使調解人員在個案調解中尊重不同性別取向當事人。 3. 培訓調解人員具有性別平等意識公正處理調解案件。
4	假牙清潔錠產品抽驗計畫	100,000元	100,000元	針對高齡者之預防保健及健康維護，對市售假牙清潔錠進行採樣、送驗並發布檢驗結果，了解商品有無違反法規，而有損及消費者權益情事，藉以滿足高齡者消費生活需求，維護其生活便利及安全健康。

二、113年度及114年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	113年 預算數	114年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	員工性別主流化教育訓練	12,000元	12,000元	0元		
2	提升法案性別影響評估作業品質教育訓練	4,000元	15,000元	11,000元	依據本局性平專案小組113年度第2次會議性平委員之建議，將教育訓練課程之相關經費支出均列入性別預算數。	
3	調解委員性別主流化教育訓練	8,000元	8,000元	0元		
4	假牙清潔錠產品抽驗計畫	0元	100,000元	100,000元	依據國家發展委員會報告，推估我國將於2025年邁入超高齡社會，企業經營者針對高齡者的需求，在市場上推出多樣的產品和服務。為考慮高齡者的需要及消費安全，故針對假牙清潔	

					錠之高齡商品進行抽驗。	
5	便民服務網頁及業務資訊系統維護、功能擴充計畫	30,000元	0元	-30,000元	本計畫已於113年第1季執行完畢。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.legal.taichung.gov.tw/1797595/Lpsimplelist		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	115年5月5日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施	各區調解委員教育訓練研習會	教育訓練活動有助於提升本市各區調解委員會委員及相關調解行政人員的性別平等意識，並促使調解委員協調案件時融入性別平等觀點，確保調解過程公平且無歧視，落實人權保障理念。114年度分別於5月28日、5月29日辦理研習，共計332人參訓。	
自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	身高不設限，人權向前行	以憲法法庭113年憲判字第6號判決，宣告公務人員特種考試一般警察人員考試規則第8條第1款，所設女性身高標準違憲為主題，製作宣導海報，藉此提倡人權與性平意識，於113年11月19日以府授法行字第1130331929號函轉前開海報電子檔與紙本海報，提	

		供本府所屬各機關及學校協助張貼並廣為宣導，讓一般民眾及學校學生廣為周知。	
建構性別友善環境所推動之政策措施	女性生理用品專區	本局所辦理消費者保護、法律諮詢、訴願、國家賠償等業務，洽公民眾多，另本局有五十多位女性同仁，為營造友善性別平等環境，免費提供女性生理用品及濕紙巾等衛生用品，供洽公民及本局同仁使用，以破除月經汙名化，落實 CEDAW「消除對婦女一切形式歧視公約」精神。	
辦理性別平等宣導	臺中市政府114年法案性別影響評估講習會	114年法案性別影響評估共有5件，雖大多有列出公聽會參與人數之性別比例，惟對於法案與性別的關聯大多未能具體呈現。本局於114年12月11日舉辦法案性別影響評估講習，邀請行政院性別平等處辜慧瑩參議擔任講師，講座中聚焦於如何從法案制定的各個層面與性別平等相關法規及政策做對應，找出並解決性別議題。透過本課程，期望能有效提升本府各機關人員在執行法案性別影響評估作業時所需的專業知識與實務能力。	
辦理性別平等宣導	辦理 38 婦女節慰勉女性同仁活動	現代女性身兼多職，需在家庭與工作間扮演不同角色，雖能在不同舞台間展現自我，但生活卻也因此添增許多挑戰與競爭，本局為感謝女性同仁及志工同仁，特於114年3月8日代表市長慰勉與感謝女性的辛勞與努力。	

臺中市政府法制局114年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組115年5月5日第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	陳彥宏	<input checked="" type="checkbox"/> 3年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	林貞秀	<input checked="" type="checkbox"/> 3年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口	人事室	科員	陳俐仔	<input checked="" type="checkbox"/> 3年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡承辦人	法規審議科	科員	許家瑋	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：主任秘書陳彥宏	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	應聘至少2名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：許雅惠、王秀燕	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：6人、女：8人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：114年3月3日 下半年：114年10月27日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專	是否於會議中討論	提案說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是

項目	衡量標準	辦理情形	達成
案小組會議 運作情形	性別主流化六大工 具執行情形或性別 平等相關措施	<p>(一)上半年會議：</p> <p>1、審議本局113年度性別主 流化實施計畫成果報告。 (決議案：依委員意見修 正後，審議通過。)</p> <p>2、性別影響評估：評估年度 重大計畫性別影響評估檢 視表，主題擬賡續辦理 「臺中市政府法制人員管 理輔導計畫」進行性別影 響評估檢視。(決議：依 委員建議方向，就性別影 響評估表評估項目進行分 析，並據以撰擬計畫，建 議意見如下：(1)計畫名稱 建加上年度。(2)從與法 制人員業務有關之方面敘 述，如性別平等工作法、 霸凌等。(3)建議依性別 影響評估表所需統計數字 進行分析，並敘明於計畫 之緣起或背景描述。(4) 建議將法制人員所需性別 知能與性別敏感度列為性 別目標，並據此擬定相關 策略。</p> <p>3、性別意識培力：本局114 年度性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程規劃案。 (決議：開設課程方式除 了電影賞析，尚可搭配短 影音併同運用，餘請人事 室參考需求調查結果辦理 課程。)</p> <p>4、討論性別主流化相關業務 提報主政業務單位。(決 議：照案通過，依輪序表 順序辦理。)</p>	<input type="checkbox"/> 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		<p>5、114年性別統計指標項目及「消費者保護委員會組織概況」指標項目新增運用於政策情形討論案。(決議：「消費者保護委員會組織概況(委員人數按性別分)」指標項目之「114年預計新增運用於政策情形」欄位，消費者保護官室填列為「是」，照案通過。)</p> <p>(二)下半年會議：</p> <p>1、性別統計：討論「各科室性別主流化相關業務提報項目(輪序表)」之「預計新增運用於政策情形之性別統計指標」項目主政單位。(決議：115年由行政救濟科主責辦理。)</p> <p>2、性別預算：討論115年度性別預算編列情形(決議：照案通過)</p> <p>3、性別分析：審閱114年性別分析「112、113年臺中市政府法制局受理法律問題人民陳情案件之性別分析」案。(決議：照案通過。)</p>	達成
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制(會議) 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
	4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算		

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	12	200%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	8	130%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	13	130%
性別業務承辦人	10小時	32	320%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	14	14	100%
一般公務人員	2小時	69	69	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
69	69	2小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	115年度臺中市政府法制人員管理輔導計畫	許雅惠	<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	114/3/3

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	114/ /

伍、性別統計

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.legal.taichung.gov.tw/2475692/post
(二)性別統計指標數	138

項次		說明	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	訴願申請概況	訴願申請件數按性別分

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.legal.taichung.gov.tw/23233/23448/1797587/1797590?PageSize=30&type=%E6%80%A7%E5%88%A5%E7%B5%B1%E8%A8%88%E5%88%86%E6%9E%90		
(二)今年性別分析總篇數		1篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		114年10月27日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	112、113年臺中市政府受理法律問題人民陳情性別分析	法規審議科	許家瑋	114年8月22日
<p>性別分析摘要(200字以內為原則)</p> <p>本計畫以法制局112年至113年間受理之法律問題陳情案件為研究對象，透過系統化的資料蒐集、整理與分析，統計並比較不同性別陳情人之比例、陳情管道及所涉法律領域之分布。研究結果顯示，法律問題陳情案件中存在明顯性別差異，男性比例顯著高於女性，且男性多積極行使公民參與權利，關注議題範圍廣泛；女性則多聚焦於與個人及家庭生活密切相關之民事議題，並可能受社會文化結構影響，使其法律行動力相對受限。為縮短性別落差並提升女性法律知能與權益意識，促進其公共參與及行動力，本計畫以「強化法律平權教育與多元倡導」為核心，規劃「推動女性法律參與故事宣傳企劃」、「辦理性別與法律素養主題宣導活動」及「補助社區推動性別法律倡議小計畫」等方案，期能實現性別平等下的實質法律參與，建立一個更公平、開放與包容的社會參與平台。</p>				

柒、性別預算

一、114年性別預算編列情形

序號	計畫項目	114年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減) 後預算	
1	臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115年)	12,000元	12,000元	透過辦理性別意識培力及CEDAW 相關課程，提醒本局各科室中心在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案時，應考量性別主流化及性別平等觀念(亦即融入性別敏感度之思考觀點)，使本局公務人員每人每年2小時 CEDAW 相關課程參訓率可達100%。
2	提升法案性別影響評估作業品質教育訓練	15,000元	15,000元	運用性別統計及性別分析，多元交織性面向的影響及受益程度進行評估及檢討，精進辦理品質，以增進本府各機關人員對於未來辦理法案性別影響評估實務作業之專業知識。
3	調解委員性別主流化教育訓練	8,000元	8,000元	<ol style="list-style-type: none"> 1. 宣傳性別平等人權理念。 2. 促使調解人員在個案調解中尊重不同性別取向當事人。 3. 培訓調解人員具有性別平等意識公正處理調解案件。
4	假牙清潔錠產品抽驗計畫	100,000元	100,000元	針對高齡者之預防保健及健康維護，對市售假牙清潔錠進行採樣、送驗並發布檢驗結果，了解商品有無違反法規，而有損及消費者權益情事，藉以滿足高齡者消費生活需求，維護其生活便利及安全健康。

二、113年度及114年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	113年 預算數	114年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	員工性別主流化教育訓練	12,000元	12,000元	0元		
2	提升法案性別影響評估作業品質教育訓練	4,000元	15,000元	11,000元	依據本局性平專案小組113年度第2次會議性平委員之建議，將教育訓練課程之相關經費支出均列入性別預算數。	
3	調解委員性別主流化教育訓練	8,000元	8,000元	0元		
4	假牙清潔錠產品抽驗計畫	0元	100,000元	100,000元	依據國家發展委員會報告，推估我國將於2025年邁入超高齡社會，企業經營者針對高齡者的需求，在市場上推出多樣的產品和服務。為考慮高齡者的需要及消費安全，故針對假牙清潔	

					錠之高齡商品進行抽驗。	
5	便民服務網頁及業務資訊系統維護、功能擴充計畫	30,000元	0元	-30,000元	本計畫已於113年第1季執行完畢。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.legal.taichung.gov.tw/1797595/Lpsimplelist		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	115年5月5日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施	各區調解委員教育訓練研習會	教育訓練活動有助於提升本市各區調解委員會委員及相關調解行政人員的性別平等意識，並促使調解委員協調案件時融入性別平等觀點，確保調解過程公平且無歧視，落實人權保障理念。114年度分別於5月28日、5月29日辦理研習，共計332人參訓。	
自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	身高不設限，人權向前行	以憲法法庭113年憲判字第6號判決，宣告公務人員特種考試一般警察人員考試規則第8條第1款，所設女性身高標準違憲為主題，製作宣導海報，藉此提倡人權與性平意識，於113年11月19日以府授法行字第1130331929號函轉前開海報電子檔與紙本海報，提	

		供本府所屬各機關及學校協助張貼並廣為宣導，讓一般民眾及學校學生廣為周知。	
建構性別友善環境所推動之政策措施	女性生理用品專區	本局所辦理消費者保護、法律諮詢、訴願、國家賠償等業務，洽公民眾多，另本局有五十多位女性同仁，為營造友善性別平等環境，免費提供女性生理用品及濕紙巾等衛生用品，供洽公民及本局同仁使用，以破除月經汙名化，落實 CEDAW「消除對婦女一切形式歧視公約」精神。	
辦理性別平等宣導	臺中市政府114年法案性別影響評估講習會	114年法案性別影響評估共有5件，雖大多有列出公聽會參與人數之性別比例，惟對於法案與性別的關聯大多未能具體呈現。本局於114年12月11日舉辦法案性別影響評估講習，邀請行政院性別平等處辜慧瑩參議擔任講師，講座中聚焦於如何從法案制定的各個層面與性別平等相關法規及政策做對應，找出並解決性別議題。透過本課程，期望能有效提升本府各機關人員在執行法案性別影響評估作業時所需的專業知識與實務能力。	
辦理性別平等宣導	辦理 38 婦女節慰勉女性同仁活動	現代女性身兼多職，需在家庭與工作間扮演不同角色，雖能在不同舞台間展現自我，但生活卻也因此添增許多挑戰與競爭，本局為感謝女性同仁及志工同仁，特於114年3月8日代表市長慰勉與感謝女性的辛勞與努力。	

臺中市政府法制局性別平等專案小組作業要點

民國100年11月21日中市法祕字第1000012545號訂定

民國107年7月3日中市法人字第1070011221號修正

民國108年3月14日中市法人字第1080004472號修正

民國109年3月5日中市法人字第1090004015號修正

民國110年2月1日中市法人字第1100001853號修正

民國110年11月19日中市法人字第1100025093號修正

- 一、臺中市政府法制局(以下簡稱本局)為推動性別平等業務，營造無性別歧視之環境，特設置性別平等專案小組(以下簡稱本小組)，並訂定本要點。
- 二、本小組任務如下：
 - (一) 性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
 - (二) 性別平等觀念之宣導、教育及推動事項。
 - (三) 性別平等之教育資源及環境審議事項。
 - (四) 落實現職人員之推動性別主流化相關事項。
 - (五) 其他性別平等促進事宜。
- 三、本小組置委員十三至十五人，其中一人為召集人，由本局主任秘書兼任，其餘委員十一人，由本局各單位主管兼任，並應外聘專家學者至少一人；其任一性別委員人數不得少於三分之一。
- 四、本小組委員任期一年。任期內委員出缺時，補派委員之任期至原委員任期屆滿之日為止。但出缺任期未滿三個月者，不予補派。
- 五、本小組置執行秘書一人，由本局人事室主任兼任，承召集人之命，綜理本小組幕僚業務。
- 六、本小組每半年至少開會一次，必要時，得召開臨時會議，均由召集人召集之；召集人因故不能召集時，得指定委員一人代理之。
內聘委員不克出席會議時，得指派代表出席。
本小組之決議應有全體委員過半數以上出席，始得開會；出席委員過半數之同意，始得決議。出席委員可否意見同數時，由主席決定。
會議紀錄應提報臺中市性別平等委員會性別主流化工具推動組。
- 七、本小組開會時，得視議題需要邀請相關學者、專家列席。
- 八、本小組成員均為無給職。
- 九、本小組所需經費，由本局相關預算項下支應。

臺中市政府法制局推動性別主流化實施計畫(112-115 年)

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫 112-115 年」辦理。

貳、目標：

- 一、培養與提昇本局同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本局全體同仁。

肆、辦理時間：自 112 年 1 月 1 日至 115 年 12 月 31 日。

伍、具體措施：

一、組織「性別平等專案小組」

- (一) 組成性別平等專案小組，並應外聘專家學者至少 1 人，並自 113 年起應聘至少 2 名外聘委員；其任一性別委員人數不得少於三分之一。
- (二) 集會：每半年至少召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會議，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。
- (三) 本局辦理性別主流化六大工具相關案件應提報性別平等專案小組討論，並循序將會議紀錄提報臺中市性別平等委員會性別主流化工具推動組。

二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

- (一) 強化性別意識培力：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。
 1. 辦理單位：本局人事室及各單位。
 2. 辦理內容：
 - (1) 性別主流化意識通識教育(每人每年 2 小時以上訓

練)：

- A. 研習對象：本局公務人員、政務人員
- B. 研習內容：瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等課程，並以多元形式辦理(如:演講、工作坊、電影賞析等)；機關首長另參加性別主流化相關研習訓練(含參與性別平等相關會議)，以培養高階領導人的性別素養全球視野及強化高階主管之性別意識。

(2)CEDAW 教育訓練(每人每年 2 小時以上訓練)：

- A. 研習對象：本局公務人員、政務人員
- B. 研習內容：依「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112 年)」辦理實體課程，且課程需符合前開計畫規定之課程內容(終身學習課程代碼 410-413、516- 517)。

(二) 落實性別影響評估：

- 1. 辦理單位：本局法規審議科及相關業務單位。
- 2. 辦理內容：
 - (1)法規審議科:針對自治條例訂定性別影響評估相關作業機制或流程，供各機關運用。
 - (2)本局各業務單位:於訂定方案、計畫、政策、立法時，應找出性別議題，蒐集相關性別統計及性別分析，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討，並依評估結果調整計畫、法案內容，每年本局應至少辦理 1 件以上計畫案之性別影響評估。

(三) 深化性別統計與性別分析：

- 1. 辦理單位：本局會計室及相關單位。
- 2. 辦理內容：
 - (1)定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性，並將性別統計資料應用於政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等，按年彙整應用情形。。
 - (2)每年新增 1 項以上性別統計指標或於原性別統計指

標新增複分類(不包含新增年度別)，並將編製完成且包含歷年資料之性別統計指標公布於本局官網性別主流化專區。

- (3) 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。並針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。
- (4) 每年編製 1 篇性別分析報告，公布於本局官網性別主流化專區，並將該報告提送性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。

(四) 優先編列性別預算：

1. 辦理單位：本局會計室、秘書室及相關單位。
2. 辦理內容：

- (1) 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置，並配合性別平等工作事項編列性別預算，且編列之性別預算項目需為涉及中央或本府重要性別平等政策、性別平等相關法規、性別主流化或經性別影響評估之計畫及業務項目。
- (2) 進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(五) 推展性別平等工作策略及具體措施：

1. 辦理單位：本局各單位。
2. 辦理內容：
 - (1) 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。
 - (2) 建構性別友善環境所推動之政策措施。
 - (3) 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計。
 - (4) 辦理性別平等宣導。

(六) 性別主流化實施計畫之訂定與執行

1. 辦理單位：本局人事室。
2. 辦理內容：
 - (1) 計畫訂定：依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)擬定本局 112-115 年推動性別主流化實施計畫，並將該計畫提報本局性別平等專案小組通過後公告於官網。

(2) 成果報告：應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並送本局性別平等專案小組通過後於 7 月底前公告於本局官網。另該報告需提報本府性別平等委員會備查。

陸、經費來源：由本局各科室中心相關預算項下支應。

柒、預期效益：

- 一、強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、落實性別平等政策綱領與消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 三、推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

捌、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。

臺中市 114 年度各區調解人員性別平等教育訓練 工作規劃執行概況及成效分析

(一)工作規劃

為宣導性別平等人權理念及避免本市各區調解人員調解服務過程中發生性別歧視情形，故針對調解委員與相關工作人員辦理性別平等及性別友善服務意識及觀念培力課程。

(二)工作目標

1. 宣傳性別平等人權理念，提升整體意識。
2. 促使調解人員在個案調解中尊重不同性別取向的當事人。
3. 培訓調解人員具備性別平等意識，公正處理調解案件，確保調解過程公平且無歧視。

(三)執行概況

1. 本次訓練分兩場次舉辦，第一場次 114 年 5 月 28 日星期三於臺中市沙鹿區公所，第二場次 114 年 5 月 29 日星期四於臺中市西屯區公所，由各區調解委員自由擇一場報名參加。
2. 講師部分，第一場次邀請弘光科技大學通識中心陳副教授瑛治以「CEDAW 婦女人權：理念與實踐」為主題，闡釋消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）的主要內容及性別相關議題，讓調解工作相關人員了解 CEDAW 與性別平等觀念在我國的發展；第二場次邀請國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系許教授雅惠以「性平 123: 多元性別議題研討」為主題，以國內外案例講授性別平等觀念在實際案例中的實踐，使調解工作相關人員更能有效將性別平等的理念，應用在調解工作之中。

(四)執行成效

1. 量化成果：本次辦理教育訓練活動共分為 2 場次，參訓人員共 346 位調解人員（男性 210 人，占參訓人數之 60.7%；女性 136 人，占

參訓人數之 39.3%)。

2. 教學滿意度調查：為能充分了解講師教學方式、教學內容及專業程度是否能符合參訓人員之需求及期待，特別針對各區參訓人員課後做滿意度調查，由參訓人員課後以意見調查表方式填寫問卷方式進行，回復問卷共 271 份，茲就各場次反映情形分述如下：

(1) 沙鹿場次：共有 119 人回复，調查結果：1. 教學方式：非常滿意有 84%(100 人)、滿意有 14.3%(17 人)、普通有 1.7%(2 人)；2. 教學內容：非常滿意有 87.4%(104 人)、滿意有 11.8%(14 人)、普通有 0.8%(1 人)；3. 專業程度：非常滿意有 86.6%(103 人)、滿意有 12.6%(15 人)、普通有 0.8%(1 人)。

(2) 西屯場次：共有 152 人回复，調查結果：1. 教學方式：非常滿意有 49.3%(75 人)、滿意有 46.1%(70 人)、普通有 4.6%(7 人)；2. 教學內容：非常滿意有 51.3%(78 人)、滿意有 44.7%(68 人)、普通有 3.9%(6 人)；3. 專業程度：非常滿意有 54.6%(83 人)、滿意有 41.4%(63 人)、普通有 3.9%(6 人)。

3. 課後測驗：為期能建立各區參訓調解人員性別等及性別友善服務觀念，主辦單位針對參訓人員進行測驗，以檢視上課成果，本次測驗題目設計係以講師上課內容為主，由參訓人員課後自我評鑑，以測驗卷方式作答，共有 251 人填具試卷，測驗結果：

(1) 沙鹿場次：共有 114 人作答，100 分有 96 人 (84.2%)、90 分有 11 人 (9.6%)、80 分有 5 人 (4.4%)、70 分有 2 人 (1.8%)。

(2) 西屯場次：共有 137 人作答，100 分有 88 人 (64.2%)、90 分有 21 人 (15.3%)、80 分有 26 人 (19%)、70 分有 2 人 (1.5%)。

4. 效益分析：

就以上教學滿意度調查，各區參訓人員幾乎全數反映所聘任講師的教學方式、教學內容及專業程度為滿意。以上測驗結果：各區參訓人員並無不及格者，顯示上課情形良好，並建立性別平等及性別友

善服務基礎觀念。

5. 參訓人員回饋：

參訓人員表示講師活潑有趣，認為參加性平教育訓練有助於調解服務工作，並期待每年均能辦理性平教育訓練。另有南區張儷姻委員、東區陳淑玲委員分享有關性別平等觀念落實於調解工作之經驗，並由講師當場評論分析。

(五) 策進作為

賡續辦理各區調解人員性別平等教育訓練，俾調解委員及辦理調解業務之相關同仁消除性別偏見、避免性別歧視、建立性平基礎觀念，學習與時俱進的性別平等意識以貼近公務實需，並保留參訓人員於課堂分享性平觀念落實於調解工作上經驗之環節，有助瞭解性別平等實踐情形，亦促進各區調解人員間之交流示範。

身高不設限 人權向前行



1 公民與政治權利國際公約

第2條第1項

本公約締約國承允尊重並確保所有境內受其管轄之人，無分種族、膚色、性別、語言、宗教、政見或其他主張民族本源或社會階級、財產、出生或其他身分等等，一律享受本公約所確認之權利。

第25條第3款

凡屬公民，無分第2條所列之任何區別，不受無理限制，均應有權利及機會：(三)以一般平等之條件，服本國公職。

2 經濟社會文化權利國際公約

第2條第2項

本公約締約國承允保證人人行使本公約所載之各種權利，不因種族、膚色、性別、語言、宗教、政見或其他主張、民族本源或社會階級、財產、出生或其他身分等等而受歧視。

第6條第1項

本公約締約國確認人人有工作之權利，包括人人應有機會憑本人自由選擇或接受之工作謀生之權利，並將採取適當步驟保障之。

3 消除對婦女一切形式歧視公約

第3條

締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。

第7條

締約各國應採取一切適當措施，消除在本國政治和公共生活中對婦女的歧視，特別應保證婦女在與男子平等的條件下：
(b)參加政府政策的制訂及其執行，並擔任各級政府公職，執行一切公務。



臺中市政府
性別平等專區



臺中市政府
人權教育專區

建構性別友善環境所推動之政策措施

女性生理用品專區設置

本局所辦理消費者保護、法律諮詢、訴願、國家賠償等業務，洽公民眾多，另本局有五十多位女性同仁，為營造友善性別平等環境，免費提供女性生理用品及濕紙巾等衛生用品，供洽公民眾及本局同仁使用，以破除月經汙名化，落實 CEDAW「消除對婦女一切形式歧視公約」精神。



(臺中市政府法制局) 114年度訓練執行成果表

課程名稱	臺中市政府114年法案性別影響評估講習會				
辦理日期	114年12月11日	課程時數	2	辦理地點	本府臺灣大道市政大樓惠中樓401會議室
參加人數	52	課程滿意度或學習成效		學員對整體教學活動滿意度達85%	
辦理方式	<input checked="" type="checkbox"/> 自辦 <input type="checkbox"/> 合辦(合辦機關：_____)				
課程類別	<input type="checkbox"/> 政策類 <input type="checkbox"/> 領導類 <input checked="" type="checkbox"/> 專業類 <input type="checkbox"/> 管理類 <input type="checkbox"/> 發展類				
培訓方式	傳統講授法				

執行成果概述：

本府法制局於114年12月11日下午2時至4時，假本府臺灣大道市政大樓惠中樓401會議室，邀請行政院性別平等處辜慧瑩參議講授「法案性別影響評估」，共52人參加。

本課程以傳統講授方式為主，從目前實務政策執行上遇到的性平挑戰開始，介紹性別主流化的概念，深入剖析性別影響評估的功能、核心價值與實施方法。課程特別聚焦於「法案」的性別影響評估，結合中央法案的實際案例，詳細說明具體操作方法，並聚焦於如何從法案的各個層面與性別平等相關法規及政策做對應，找出並解決性別議題。透過本課程，期望能有效提升本府各機關人員在執行法案性別影響評估作業時所需的專業知識與實務能力。

佐證資料：

訓練計畫簽呈 課程議程表 課程簡報 簽到表 課堂紀錄 課後學習回饋統計結果
其他 _____

	
<p>內容：課程海報或簡報首頁</p>	<p>上課實景(培訓方式:傳統講授法) 不同培訓方式至少放置1張成果照片</p>
	
<p>上課實景(培訓方式:傳統講授法) 不同培訓方式至少放置1張成果照片</p>	<p>上課實景(培訓方式:傳統講授法) 不同培訓方式至少放置1張成果照片</p>