

臺中市政府各機關115年度性別預算編列情形表

項次	機關代碼及名稱	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類(註3) (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容(註4)	性別平等年度預期成果 (請參考填表說明)	115年度(單位:千元)		性別預算數占比(B/A)	114年度性別預算數(C) (單位:千元)	增(減)數(B-C)	增減原因說明	是否經性別影響評估(註6)	落實性別回應預算情形(註8)	115年度預算書頁碼	性別平等工作事項(註9)	備註(註10)
							計畫年度經費(A)	性別預算數(B)(註5)									
4	總計						57	35	61.40%	135	(100)						
1	20400 臺中市政府法制局	第2類 綱領類	2-3去除性別刻板印象與偏見	臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115年)	強化性別意識培力—配合訓練計畫及實際需求辦理同仁教育訓練,建立同仁性別平等之正確觀念。	透過辦理性別意識培力及CEDAW相關課程,提醒本局各科室中心在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案時,應考量性別主流化及性別平等觀念(亦即融入性別敏感度之思考觀點)使本局公務人員每人每年2小時CEDAW相關課程參訓率可達100%。	34	12	35.29%	12	0	無	否	本局分別於114年5月20日辦理一場次性別主流化研習及於114年6月9日辦理一場次CEDAW教育訓練,共支出講師費12,000元,執行率100%。	20400-24	辦理性別意識培力及CEDAW相關課程。	人事室
		第3類 工具類	三、性別主流化工具														
2	20400 臺中市政府法制局	第3類 工具類	三、性別主流化工具	提升法案性別影響評估作業品質教育訓練	辦理本府各機關同仁教育訓練,提升法案性別影響評估作業之品質。	運用性別統計及性別分析,多元交織性面向的影響及受益程度進行評估及檢討,精進辦理品質,以增進本府各機關人員對於未來辦辦法案性別影響評估實務作業之專業知識。	15	15	100.00%	15	0	無增減	否	本局預計於114年12月11日辦理臺中市政府114年法案性別影響評估講習會。	20400-27	辦理性別意識培力及CEDAW相關課程。	法規審議科
3	20400 臺中市政府法制局	第2類 綱領類	2-3去除性別刻板印象與偏見	調解委員性別主流化教育訓練	為宣導男女性別平等人權理念及避免本市各區調解委員會委員調解過程中發生性別歧視情形,故針對調解委員與相關工作人員辦理性別平等意識培力課程。	1. 宣傳性別平等人權理念。 2. 促使調解人員在個案調解中尊重不同性別取向當事人。 3. 培訓調解人員具有性別平等意識公正處理調解案件。	8	8	100.00%	8	0	無	否	本局分別於114年5月28日假沙鹿區公所及5月29日假西屯區公所各辦理一場次調解委員性別平等教育訓練,共支出講師費8,000元,執行率100%。	20400-33	針對調解委員與相關工作人員辦理性別平等意識培力課程。	採購申訴審議科
		第3類 工具類	三、性別主流化工具														
4	20400 臺中市政府法制局	第2類 綱領類	2-4強化高齡社會之公共支持	假牙清潔錠產品抽驗計畫	我國已屬高齡化社會,為重視高齡商品之消費安全,爰就市售假牙清潔錠產品進行抽驗。		0	#DIV/0!	100	(100)	本計畫於114年執行完畢。	是	本室有關高齡族群消費商品檢驗部分,已擇定假牙清潔錠之檢驗,並依照政府採購法完成招標、決標程序確定得標廠商,得標廠商目前已依期程進行檢驗,預計履約期限為114年10月30日。			消費者保護官室	

備註：

註1：請以A3格式填列，勿以A4列印。

註2：性別平等業務類型(可複選)

(1)第 1 類「計畫類」：各機關依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」所擬訂之中長程個案計畫，及其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。

(2)第 2 類「綱領類」：各機關依據「性別平等政策綱領」之具體行動措施，及性別平等重要議題（推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等），所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(3)第 3 類「工具類」：各機關推動、發展、運用性別主流化工具（如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組）之工作項目。

(4)第 4 類「性平法令類」：各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫、措施或業務項目。

(5)第 5 類「其他類」：非屬前開 4 類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

註3：性別平等業務類型次分類

(1)第 1 類「計畫類」：經性別影響評估之方案計畫：1-1中長程個案計畫、1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等

(2)第 2 類「綱領類」：性別平等政策綱領：2-1推動三合一政策之托育公共化、2-2提升女性經濟力、2-3去除性別刻板印象與偏見、2-4強化高齡社會之公共支持、2-5促進公私部門決策參與之性別平等、2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施請於備註敘明）

(3)第 3 類「工具類」：性別主流化工具

(4)第 4 類「性平法令類」：促進性別平等相關法律（法律名稱請於備註敘明）

(5)第 5 類「其他類」：其他促進性別平等業務：5-1非屬第4類之法律名稱請於備註敘明、5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務、5-3條約、協定或協議

註4：請以80字內簡要敘述，如分項條列時，為維持所用標點符號一致性，請依層次範例登打(至多二層)：第一層：一、 第二層：(一)。

註5：請就與性別預算有關部分予以認列，不宜填列整筆計畫經費，若無明確金額者，仍請各機關核實估列。

註6：請填是或否，填是者請檢附性別影響評估檢視表。

註7：性別預算編列情形表需經各機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整，請檢附相關會議紀錄。

註8：請簡要說明依據性別影響評估結果、性別分析及以往預算執行情形重新檢視性別預算配置，並檢附佐證資料。

註9：請參考本府性別政策方針重點工作，填寫所辦理計畫所符合之「重點工作」及「工作內容」，必要時得以50字內簡要說明。

註10：辦理計畫如為分工小組跨局處性別平等合作議題，請於備註欄填列分組、合作議題及合作局處等資訊。

主辦單位：

性別聯絡人：

主辦會計：

機關首長：