臺中市政府法制局112年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組113年2月26日第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	陳彥宏	■2年以上 □1-2年 □1年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	林貞秀	□2年以上 ■1-2年 □1年以下
性別業務聯絡窗口	人事室	科員	陳俐伃	□2年以上 ■1-2年 □1年以下
性別業務承辦人	法規審議科	科員	王丕政	■2年以上 □1-2年 □1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：陳主任秘書彥宏	■是 □否
二、外聘委員	應聘至少1名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：許雅惠	■是 □否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：5人、女：8人 特殊情形說明：	■是 □否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：112年3月15日 下半年：112年11月13日	■是 □否

五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： 1. 性別機制（會議）：訂定本局推動性別主流化實施計畫(112-115年)，內容包含推展各項性別平等工作策略及具體措施。 2. 本局 111年度性別主流化實施計畫成果報告。 3. 性別意識培力：本局112年度性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程規劃案。 4. 討論性別主流化相關業務提報主政業務單位。 5. 性別統計指標：新增「消費者保護委員會組織概況」性別統計指標項目。 (二)下半年會議： 1. 審閱性別平等業務內容：自製 112 年 CEDAW 宣導媒材「落實性別友善，財神爺也按讚」，以及性別分析「111年度受理訴願案件辦理情形之性別分析報告」。 2. 性別影響評估：討論本局113年度修改訴願管理系統，擬新增「性別」欄位。 3. 性別預算：討論本局113年度性別預算編	■是 □否

		列情形。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	■是 □否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	■是 □否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	■皆涵蓋六大工具 □未涵蓋六大工具，缺：	■是 □否

參、性別意識培力

一、 性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 （實際研習時數/應研習時數）
性別聯絡人	6小時	24	400%
性別聯絡人（代理人）	6小時	15	250%
性別業務聯絡窗口	10小時	24	240%
性別業務承辦人	10小時	46	460%

二、 其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成參訓人數	完成率 （實際完成參訓人數/總人數）
政務人員	2小時	1	1	100%

中高階主管	2小時	14	14	100%
一般公務人員	2小時	68	68	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率（實際完成參訓人數/機關總人數）
83	83	2小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、 計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	強化訴願管理系統計畫	--	□現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 □本市性別人才資料庫之民間專家學者	112/11/13

二、 自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		□現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委	112/ /

			員 □本市性別人才資料庫之民間專家學者	

伍、性別統計

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.legal.taichung.gov.tw/23233/23448/1797587/1797590?PageSize=30
(二)性別統計指標數	90

(三)本年性別統計指標增修說明

項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	■新增 □修正	消費者保護委員會組織概況	委員男/女人數

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.legal.taichung.gov.tw/23233/23448/1797587/1797590?PageSize=30
(二)112年性別分析總篇數	1
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	112年11月13日

(四) 112年新增之性別分析說明

序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	111年度受理訴願案件辦理情形之性別分析報告	行政救濟科	許朝倫	113年1月9日

性別分析摘要(200字以內為原則)

本分析報告從本府受理之訴願案件中，按受理訴願案件數之男女比例、各機關受理訴願案件數之男女比例及違反法規類別之男女比例等三面向，進行分析，可以得出在本府受理之訴願案件中確實存在性別差異。而之所以產生如此差異，或跟不同性別在資訊獲得能力有落差所致，爰為使不分性別均能於遭受機關行政處分時，知悉訴願之程序，以保障自身之權益，本局將加強對於訴願法規之宣導並提供民眾暢通之救濟管道，已達保障人民權利之目的。

柒、性別預算

一、112年性別預算編列情形

序號	計畫項目	112年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	性別主流化教育訓練實施計畫。	12, 000元	12, 000元	透過辦理性別意識培力及CEDAW 相關課程，提醒本局各科室中心在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案時，應考量性別主流化及性別平等觀念(亦即融入性別敏感度之思考觀點) 使本局公務人員每人每年3小時 CEDAW 相關課程參訓率可達100%。
2	辦理本府各機關同仁教育訓練，提升法案性別影響評估作業之品質。	4, 000元	4, 000元	運用性別統計及性別分析，多元交織性面向的影響及受益程度進行評估及檢討，精進辦理品質，以增進本府各機關人員對於未來辦理法案性別影響評估實務作業之專業知識。
3	為宣導男女性別平等人權理念及避免本市各區調解委員會委員調解過程中	8, 000元	8, 000元	1. 宣傳性別平等人權理念。 2. 促使調解人員在個案調解中尊重不同性別取向當事人。3. 培訓調解人員具有性

	發生性別歧視情形，故針對調解委員與相關工作人員辦理性別平等意識培力課程。			別平等意識公正處理調解案件。
4	性別平等 CEDAW 教材製作案，透過製作性別主流化宣導影片，建立同仁及民眾正確性別平等意識觀念。	100, 000元	100, 000元	以性別議題為主軸，透過網路多媒體製作性別平等教材，向民眾宣導性別平等議題重要性，增進性別平等意識，破除性別刻板印象建立正確觀念，以落實性別主流化政策，促進實質性別平等。亦提醒本局同仁執行業務時，應考量性別主流化及性別平等觀念。
5	以高齡者為對象，進行消費宣導。	4, 000元	4, 000元	藉由教育宣導，剖析業者常見推銷手法及爭議商品類型，並說明消費申訴救濟管道，增進高齡消費者自主聰明生活之能力，包括消費自主、理財自主，以因應扶養比持續攀升之趨勢，強化高齡者自我保護能力，維護其消費權益。

二、111年度及112年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	111年預算數	112年預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10%差異說明	
1	性別主流化教育訓練實施計畫。	12, 000元	12, 000元	0元		
2	辦理本府各機關同仁教育訓練，提升法案性別影	4, 000元	4, 000元	0元		

	響評估作業之品質。					
3	為宣導男女性別平等人權理念及避免本市各區調解委員會委員調解過程中發生性別歧視情形，故針對調解委員與相關工作人員辦理性別平等意識培力課程。	0元	8, 000元	8, 000元	本局分別於112年5月25日假沙鹿區公所及5月26日假西屯區公所各辦理一場次調解委員性別平等教育訓練，共支出講師費8,000元。	
4	性別平等CEDAW教材製作案，透過製作性別主流化宣導影片，建立同仁及民眾正確性別平等意識觀念。	0元	100, 000元	100, 000元	一、依據111年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫及臺中市政府推動別主流化實施計畫，本府一級機關應自制CEDAW教材案例、相關CEDAW條文、一般性建議及性別統計。 二、本局112年CEDAW教材研擬以消費爭議申訴實際案例，以網路多媒體形式製作性別平等議題教材，強化本府同仁及民眾性別平等意識。	
5	以高齡者為對象，進行消費宣導。	0元	4, 000元	4, 000元	據國家發展委員會報告，我國於2018年轉為高齡社會，推估將於2025	

					年邁入超高齡社會。高齡化及少子化導致扶養比的攀升，為減輕青壯年負擔，高齡者生活自主的需求提高，所應具備的消費知能亦應增長，以因應社會的發展及變遷。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.legal.taichung.gov.tw/1797595/Lpsimplelist		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	113年2月26日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施	各區調解委員教育訓練研習會	研習有效增加本市各區調解委員會委員及相關調解行政人員性別平等意識，提升調解委員於辦理調解時納入性別平等觀點。	
建構性別友善環境所推動之政策措施	女性生理用品專區	本局所辦理消費者保護、法律諮詢、訴願、國家賠償等業務，洽公民眾多，另本局有五十多位女性同仁，為營造友善性別平等環境，免費提供女性生理用品及濕紙巾等衛生用品，供洽公民眾及本局同仁使用，以破除月經汙名化，落實CEDAW「消除對婦女一切形式	

		歧視公約」精神。	
自製 CEDAW 教材案例	「落實性別友善，財神爺也按讚」	在民主進步的社會，大家應該體察性別多元選擇，尊重每個人的自我認同，不論是在稱呼客人上，還是經營模式上，業者都不該有性別刻板印象，讓顧客在營業場所中能「自在的活動，自在的消費」，這不僅建立了企業正面形象，且可吸引更多族群成為顧客。 動畫主題設定為「永續經營不可不知的性平觀念」，主力受眾設定為企業經營者，藉以喚醒業者CEDAW意識，以達成「落實性別友善，財神爺也按讚」的理念。	
CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	宣導涉及未滿18歲懷孕女性之人權保障	藉由製作海報及短片宣導，讓更多市民大眾知悉了解，提升人權保障之意識，藉以維護其自身權益。 112年7月25日以中市法行字第1120210204號函轉前開海報電子檔與紙本海報，請本府所屬機關、學校及本市各大學，協助張貼並廣為宣導，讓一般民眾及學校學生廣為周知。 透過舉辦兩公約教育訓練及宣導課程、消費講座、志工教育訓練及法制論壇等方式，播放短片或張貼海報，讓上課或參加人員了解該議題並提供相關法律諮詢服務。	

CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	辦理 38 婦女慰勉活動	現代女性在家庭與工作間身兼多種角色，雖多了許多舞台展現自我，但生活卻亦也因此添增不少挑戰與競爭，本局為感謝女性同仁及女性志工同仁，特於本年3月8日代表市長慰勉與感謝女性的辛勞與努力。	
CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	臺中市政府112年法案性別影響評估講習會	課程內容透過傳統講授法，從性別主流化推動六大工具介紹，講授性別影響評估之理念、策略與方法，探討「相同」「差異」「轉化」三種模式，看見相同承認差異、闡述多元交織觀點，並以本府各機關提報法案性別影響評估案件為實例，精進辦理品質，以增進本府各機關人員對於未來辦理法案性別影響評估實務作業之專業知識。	

臺中市政府法制局性別平等專案小組作業要點

民國100年11月21日中市法祕字第1000012545號訂定
民國107年7月3日中市法人字第1070011221號修正
民國108年3月14日中市法人字第1080004472號修正
民國109年3月5日中市法人字第1090004015號修正
民國110年2月1日中市法人字第1100001853號修正
民國110年11月19日中市法人字第1100025093號修正

一、臺中市政府法制局(以下簡稱本局)為推動性別平等業務，營造無性別歧視之環境，特設置性別平等專案小組（以下簡稱本小組)，並訂定本要點。

二、本小組任務如下：

（一）性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。

（二）性別平等觀念之宣導、教育及推動事項。

（三）性別平等之教育資源及環境審議事項。

（四）落實現職人員之推動性別主流化相關事項。

（五）其他性別平等促進事宜。

三、本小組置委員十三至十五人，其中一人為召集人，由本局主任秘書兼任，其餘委員十一人，由本局各單位主管兼任，並應外聘專家學者至少一人；其任一性別委員人數不得少於三分之一。

四、本小組委員任期一年。任期內委員出缺時，補派委員之任期至原委員任期屆滿之日為止。但出缺任期未滿三個月者，不予補派。

五、本小組置執行秘書一人，由本局人事室主任兼任，承召集人之命，綜理本小組幕僚業務。

六、本小組每半年至少開會一次，必要時，得召開臨時會議，均由召集人召集之；召集人因故不能召集時，得指定委員一人代理之。

內聘委員不克出席會議時，得指派代表出席。

本小組之決議應有全體委員過半數以上出席，始得開會；出席委員過半數之同意，始得決議。出席委員可否意見同數時，由主席決定。

會議紀錄應提報臺中市性別平等委員會性別主流化工具推動組。

七、本小組開會時，得視議題需要邀請相關學者、專家列席。

八、本小組成員均為無給職。

九、本小組所需經費，由本局相關預算項下支應。

臺中市政府法制局推動性別主流化實施計畫(112-115 年)

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫 112-115 年」辦理。

貳、目標：

一、培養與提昇本局同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。

二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本局全體同仁。

肆、辦理時間：自 112 年 1 月 1 日至 115 年 12 月 31 日。

伍、具體措施：

一、組織「性別平等專案小組」

（一）組成性別平等專案小組，並應外聘專家學者至少 1 人，並自 113 年起應聘至少 2 名外聘委員；其任一性別委員人數不得少於三分之一。

（二）集會：每半年至少召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會議，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。

（三）本局辦理性別主流化六大工具相關案件應提報性別平等專案小組討論，並循序將會議紀錄提報臺中市性別平等委員會性別主流化工具推動組。

二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

（一） 強化性別意識培力： 透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

1. 辦理單位：本局人事室及各單位。
2. 辦理內容：

(1)性別主流化意識通識教育(每人每年 2 小時以上訓

練)：

A. 研習對象：本局公務人員、政務人員

B. 研習內容：瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等課程，並以多元形式辦理(如:演講、工作坊、電影賞析等)；機關首長另參加性別主流化相關研習訓練(含參與性別平等相關會議)，以培養高階領導人的性別素養全球視野及強化高階主管之性別意識。

(2) CEDAW 教育訓練(每人每年 2 小時以上訓練)：

A. 研習對象：本局公務人員、政務人員

B. 研習內容：依「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112 年)」辦理實體課程，且課程需符合前開計畫規定之課程內容(終身學習課程代碼 410-413、516- 517)。

（二）落實性別影響評估：

1. 辦理單位：本局法規審議科及相關業務單位。

2. 辦理內容：

(1) 法規審議科：針對自治條例訂定性別影響評估相關作業機制或流程，供各機關運用。

(2) 本局各業務單位：於訂定方案、計畫、政策、立法時，應找出性別議題，蒐集相關性別統計及性別分析，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討，並依評估結果調整計畫、法案內容，每年本局應至少辦理 1 件以上計畫案之性別影響評估。

（三）深化性別統計與性別分析：

1. 辦理單位：本局會計室及相關單位。

2. 辦理內容：

(1) 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性，並將性別統計資料應用於政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等，按年彙整應用情形。。

(2) 每年新增 1 項以上性別統計指標或於原性別統計指

標新增複分類(不包含新增年度別)，並將編製完成且包含歷年資料之性別統計指標公布於本局官網性別主流化專區。

(3)透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。並針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。

(4)每年編製 1 篇性別分析報告，公布於本局官網性別主流化專區，並將該報告提送性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。

（四）優先編列性別預算：

1. 辦理單位：本局會計室、秘書室及相關單位。

2. 辦理內容：

(1)預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置，並配合性別平等工作事項編列性別預算，且編列之性別預算項目需為涉及中央或本府重要性別平等政策、性別平等相關法規、性別主流化或經性別影響評估之計畫及業務項目。

(2)進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

（五）推展性別平等工作策略及具體措施：

1. 辦理單位：本局各單位。

2. 辦理內容：

(1)辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。

(2)建構性別友善環境所推動之政策措施。

(3)自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計。

(4)辦理性別平等宣導。

（六）性別主流化實施計畫之訂定與執行

1. 辦理單位：本局人事室。

2. 辦理內容：

(1)計畫訂定：依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)擬定本局 112-115 年推動性別主流化實施計畫，並將該計畫提報本局性別平等專案小組通過後公告於官網。

(2)成果報告:應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告,並送本局性別平等專案小組通過後於 7 月底前公告於本局官網。另該報告需提報本府性別平等委員會備查。

陸、經費來源：由本局各科室中心相關預算項下支應。

柒、預期效益：

一、 強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。

二、 落實性別平等政策綱領與消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

三、 推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

捌、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。

臺中市政府法制局112年度

推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

<table>
<tr><td>科室</td><td colspan="5">臺中市政府法制局採購申訴審議科</td></tr>
<tr><td>類型
(請勾選)</td><td colspan="5">■結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導
□結合企業推動性別平等政策措施
□結合民間團體推動性別平等政策措施
□結合鄰里社區推動性別平等政策措施</td></tr>
<tr><td>活動
(政策)名稱</td><td colspan="5">臺中市112年度各區調解委員性別平等教育訓練
(授課主題：生活、法律與性別平等：從最潮阿嬤大法官的堅持談起)</td></tr>
<tr><td>辦理時間</td><td>1.112年5月25日下午2時5分
2.112年5月26日上午9時35分</td><td>辦理地點</td><td>1.沙鹿區公所5樓大禮堂
2.西屯區公所7樓禮堂</td><td>參加人數</td><td>1.沙鹿場次共156人
2.西屯場次共185人</td></tr>
<tr><td colspan="6">執行成果概述：
一、 目的:為宣導性別平等人權理念及避免本市各區調解人員調解服務過程中發生性別歧視情形,故針對調解委員與相關工作人員辦理性別平等及性別友善服務意識及觀念培力課程。
二、 辦理研習情形:本局邀請國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系許雅惠教授擔任講座，分享「生活、法律與性別平等：從最潮阿嬤大法官的堅持談起」主題，從美國最高法院的大法官「露絲 拜德 金斯伯格」(Ruth Bader Ginsburg)談起，她不僅是第一位美國猶太人女性法官，也是美國歷史上第二位女性大法官,還是最高法院第一位公開支持同性婚姻的大法官，她終其一生為了性別平權而奮鬥、倡導女權進步是一項憲法原則，藉由介紹這位大法官，讓調解工作相關人員了解性別平等的核心理念。
三、 執行成果：
(一) 效益分析：就以上教學滿意度調查，各區參訓人員反映所聘任講師的教學方式、教學內容及專業程度均係滿意，並無不滿意情形。以上測驗結果：各區參訓人員並無不及格者，顯示上課情形良好，並建立性別平等及性別友善服務基礎觀念。
(二) 參訓人員回饋：有多位參訓人員表示在辦理調解案件之餘，能增長專業知識，並認為參加性平教育訓練有助於調解服務工作。另有南屯陳阿鳳委員、南區洪湄委員、大雅廖顯彬主席、潭子廖秋芸委員、沙鹿張松有調解秘書分享有關性平調解案例並由講師當場評論分析。</td></tr>
</table>

成果相片(至少三張且須有性平教育訓練字幕、海報或布條)

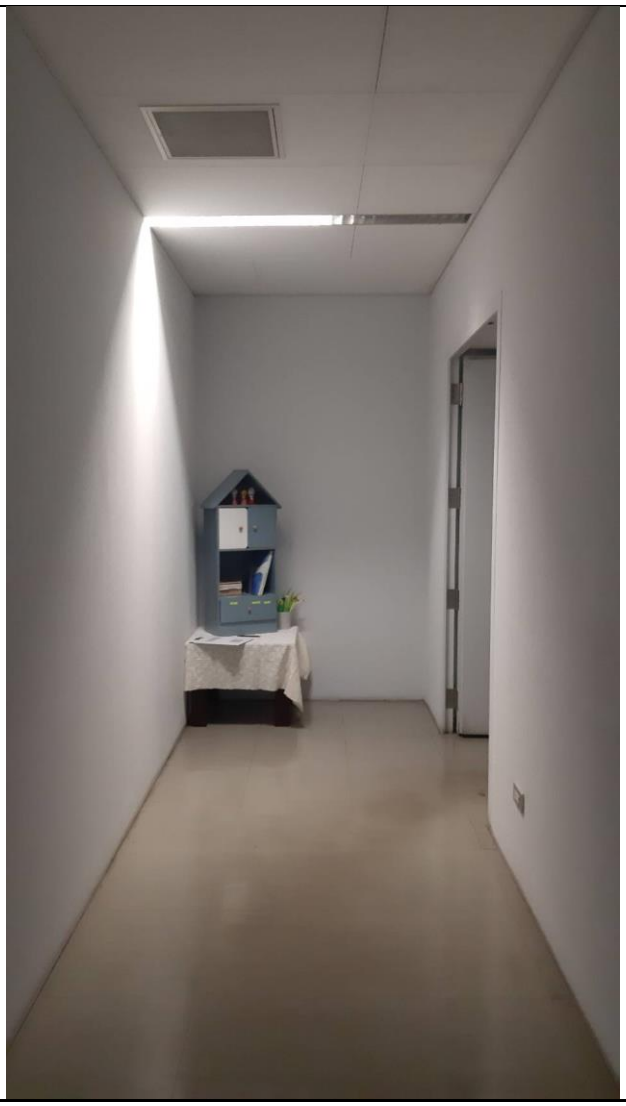
成果相片

生活、法律與性別平等：
R.B.G
臺中市政府
和平區調解委員會
委員江素泉

建構性別友善環境所推動之政策措施

女性生理用品專區設置

本局所辦理消費者保護、法律諮詢、訴願、國家賠償等業務，洽公民眾多，另本局有五十多位女性同仁，為營造友善性別平等環境，免費提供女性生理用品及濕紙巾等衛生用品，供洽公民眾及本局同仁使用，以破除月經汙名化，落實 CEDAW「消除對婦女一切形式歧視公約」精神。



附件2

（臺中市政府法制局）112年度訓練執行成果表

課程名稱	臺中市政府112年法案性別影響評估講習會				
辦理日期	112年12月21日	課程時數	2	辦理地點	本府臺灣大道市政大樓惠中樓401會議室
參加人數	60	課程滿意度或學習成效			
辦理方式	■自辦 □合辦(合辦機關：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)				
課程類別	□政策類 □領導類 ■專業類 □管理類 □發展類				
培訓方式	傳統講授法				

執行成果概述：

本府法制局於本（112）年12月21日上午10時至12時，假本府臺灣大道市政大樓惠中樓401會議室，邀請高雄師範大學性別教育研究所游美惠教授講授「法案性別影響評估」，共60人參加。

本課程內容透過傳統講授法，從性別主流化推動六大工具介紹，講授性別影響評估之理念、策略與方法，探討「相同」「差異」「轉化」三種模式，看見相同承認差異、闡述多元交織觀點，並以本府各機關提報法案性別影響評估案件為實例，精進辦理品質，以增進本府各機關人員對於未來辦理法案性別影響評估實務作業之專業知識。

課程中以111-112年間所完成臺中市共享運具經營業管理自治條例等13部法規之性別影響評估檢視表當案例，進行現場研討，學員提問踴躍，討論熱絡，顯示學員更能了解法案性別影響評估之意涵，掌握撰寫技巧。

佐證資料：

□訓練計畫簽呈 ■課程議程表 ■課程簡報 ■簽到表 □課堂紀錄 ■課後學習回饋統計結果

□其他＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

內容：課程海報或簡報首頁

上課實景(培訓方式:傳統講授法)

不同培訓方式至少放置1張成果照片

附件2

課程名稱	臺中市政府112年法案性別影響評估講習會
上課實景(訓練辦理方式: 傳統講授法) 不同培訓方式至少放置1張成果照片	上課實景(培訓方式:傳統講授法) 不同培訓方式至少放置1張成果照片

註：

1、 各機關辦理訓練成果執行表請詳實填寫並於本年00月00日(星期0)前上傳至本府人事處人事服務網(eDOPTC)-調查表-各級機關學校資料傳遞區(文號1100000118)。

2、 請提供相關課程資料(如訓練計畫簽呈、課程議程表、課程簡報、簽到表、課堂紀錄、課後學習回饋統計結果等)以為佐證。

臺中市政府

多元管道法律諮詢

一起用愛守護小媽媽

法律諮詢服務

日間現場《面談及預約資訊》

服務時間 每週一至五
- 上午9時～12時
- 下午2時～5時

預約專線 04-22289111 #23610、23611

夜間電話《線上諮詢專線》

服務時間 每週一至五 晚上5時～7時

專線電話 04-22177300

勞資、卡債、家事專科法律諮詢服務

服務時間 每週一 下午2時～4時45分

預約專線 04-22289111 #23610

性平專科法律諮詢服務

服務時間 每月單週三 下午2時～4時40分

預約專線 04-22289111 #23610

相關國際公約規定(涉及未滿18歲懷孕女性之人權保障)

★ 經濟社會文化權利國際公約

§3：「本公約締約國承允確保本公約所載一切經濟社會文化權利之享受，男女權利一律平等。」

§10 II：「母親於分娩前後相當期間內應受特別保護。工作之母親在此期間應享受照給薪資或有適當社會保障福利之休假。」

★ CEDAW

§11 I：「締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利……。」

§12 I：「締約各國應採取一切適當措施以消除在保健方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上取得各種包括有關計劃生育的保健服務。」

§12 II：「締約各國應保證爲婦女提供有關懷孕、分娩和產後期間的適當服務，必要時予以免費，並保證在懷孕和哺乳期間得到充分營養。」

§16 I：「締約各國應採取一切適當措施，消除在有關婚姻與家庭關係的一切事務上對婦女的歧視，並特別應保證婦女在男女平等的基礎上……。」

臺中市政府性別平等專區

臺中市政府人權教育專區

臺中市政府 法制局 LEGAL AFFAIRS BUREAU OF TAICHUNG CITY GOVERNMENT 廣告

檔　　號:
保存年限:

臺中市政府 函

地址：407臺中市西屯區臺灣大道三段99號
承辦人：科員 吳美慧
電話：(04)22289111#23307
電子信箱：miffy928@taichung.gov.tw

受文者：臺中市政府法制局

發文日期：中華民國112年7月25日
發文字號：府授法行字第1120210204號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如說明三

主旨：檢送本府112年度兩公約教育訓練及宣導海報(含電子檔與紙本)，請惠予協助張貼並廣為宣導周知，請查照。

說明：

一、依據法務部「兩公約教育訓練及宣導計畫」與本府辦理兩公約教育訓練及宣導執行計畫辦理。

二、旨揭宣導海報電子檔案置於本府人權教育專區（路徑：市府首頁＼政府公開資訊＼人權教育專區。網址：https://www.legal.taichung.gov.tw/2090533/post），供各機關辦理教育訓練及宣導使用。

三、檢附旨揭宣導海報宣導海報(含電子檔與紙本，紙本海報另寄，數量詳附件分配一覽表），請惠予置於貴管網站或公佈欄等協助宣導，讓民眾及學生廣為知悉。

正本：臺中市政府一級機關、臺中市各區公所、臺中市各區衛生所、臺中市各戶政事務所、臺中市各市立高級中等學校、臺中市各市立國民中學、臺中市各市立國民小學、國立中興大學、國立臺中教育大學、國立勤益科技大學、國立臺灣體育運動大學、國立臺中科技大學、東海大學、逢甲大學、靜宜大學、朝陽科技大學、中山醫學大學、弘光科技大學、中國醫藥大學、嶺東科技大學、中臺科技大學、亞洲大學、僑光科技大學、修平學校財團法人修平科技大學

法制行政科　收文:112/07/25
311120017202　無附件

副本：臺中市政府法制局 電子公文交換章 2023/07/25 13:43:23