

# 臺中市政府法制局111年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組112年3月15日第1次會議決議通過

## 壹、基本資料

|            | 單位(科室) | 職稱   | 姓名  | 辦理性別平等業務之年資                                                                                                |
|------------|--------|------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 性別聯絡人      | 局本部    | 主任秘書 | 陳彥宏 | <input checked="" type="checkbox"/> 2年以上<br><input type="checkbox"/> 1-2年<br><input type="checkbox"/> 1年以下 |
| 性別聯絡人(代理人) | 局本部    | 專門委員 | 沈志蒼 | <input checked="" type="checkbox"/> 2年以上<br><input type="checkbox"/> 1-2年<br><input type="checkbox"/> 1年以下 |
| 性別業務聯絡窗口   | 人事室    | 科員   | 陳俐仔 | <input type="checkbox"/> 2年以上<br><input type="checkbox"/> 1-2年<br><input checked="" type="checkbox"/> 1年以下 |
| 性別業務承辦人    | 法規審議科  | 科員   | 王丕政 | <input type="checkbox"/> 2年以上<br><input checked="" type="checkbox"/> 1-2年<br><input type="checkbox"/> 1年以下 |

## 貳、性別平等專案小組

| 項目               | 衡量標準                           | 辦理情形                                                                                 | 達成                                                                  |
|------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 一、小組召集人          | 是否由主任秘書以上層級擔任                  | 召集人：陳主任秘書彥宏                                                                          | <input checked="" type="checkbox"/> 是<br><input type="checkbox"/> 否 |
| 二、外聘委員           | 是否聘任外聘委員                       | 外聘委員：許雅惠                                                                             | <input checked="" type="checkbox"/> 是<br><input type="checkbox"/> 否 |
| 三、小組成員性別比例       | 單一性別比是否達1/3以上                  | 男： <u>5</u> 人、女： <u>8</u> 人<br>特殊情形說明：                                               | <input checked="" type="checkbox"/> 是<br><input type="checkbox"/> 否 |
| 四、定期召開性別平等專案小組會議 | 每半年至少召開一次，並做成紀錄                | 上半年： <u>111</u> 年 <u>2</u> 月 <u>17</u> 日<br>下半年： <u>111</u> 年 <u>10</u> 月 <u>4</u> 日 | <input checked="" type="checkbox"/> 是<br><input type="checkbox"/> 否 |
| 五、性別平等專案小組會議運作情形 | 是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施 | 提案說明：<br>(一)上半年會議：<br>1. 性別機制(會議)：本局推動性別主流化實施計畫(108-111年)修正事宜—會議                     | <input checked="" type="checkbox"/> 是<br><input type="checkbox"/> 否 |

|               |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                     |
|---------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
|               |                    | <p>召開期程及增加推展性別平等工作策略及具體措施之辦理內容。</p> <p>2. 本局 110年度性別主流化實施計畫成果報告。</p> <p>3. 性別意識培力：111年 CEDAW 自製教材案例內容討論。</p> <p>4. 性別統計：新增「志願服務志工人數」性別統計指標項目，另為提升性別統計可應用性，將「調解委員會組織概況」項目加入行政區別等複分類資料。</p> <p>(二)下半年會議：</p> <p>1. 性別影響評估：討論本局111 年性別影響評估「高齡者聰明消費宣導計畫（草案）」。</p> <p>2. 性別預算：討論本局112 年度性別預算編列情形。</p> <p>3. 性別分析：111 年性別分析「美容商品（服務）類消費申訴案件之性別議題分析」報告審閱案。</p> |                                                                     |
| 六、訂定專案小組作業要點  | 請參酌作業要點範本訂定        | 附件佐證1。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <input checked="" type="checkbox"/> 是<br><input type="checkbox"/> 否 |
| 七、訂定性別主流化實施計畫 | 請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定 | 附件佐證2。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <input checked="" type="checkbox"/> 是<br><input type="checkbox"/> 否 |
| 八、性別主流化       | 六大工具為：             | <input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <input checked="" type="checkbox"/> 是                               |

|            |                                                                      |                                               |                            |
|------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------|
| 實施計畫涵蓋六大工具 | 1. 機制（會議）<br>2. 性別意識培力<br>3. 性別影響評估<br>4. 性別統計<br>5. 性別分析<br>6. 性別預算 | <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺：<br>_____。 | <input type="checkbox"/> 否 |
|------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------|

## 參、性別意識培力

### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

|                | 應研習時數 | 實際研習時數 | 完成率<br>(實際研習時數/應研習時數) |
|----------------|-------|--------|-----------------------|
| 性別聯絡人          | 6小時   | 13小時   | 216%                  |
| 性別聯絡人<br>(代理人) | 6小時   | 6小時    | 100%                  |
| 性別業務聯絡窗口       | 10小時  | 22小時   | 220%                  |
| 性別業務承辦人        | 10小時  | 33小時   | 330%                  |

### 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

|       | 應研習時數 | 總人數 | 實際完成<br>參訓人數 | 完成率<br>(實際完成參訓人數/總人數) |
|-------|-------|-----|--------------|-----------------------|
| 政務人員  | 2小時   | 1   | 1            | 100%                  |
| 中高階主管 | 2小時   | 14  | 14           | 100%                  |

|        |     |    |    |      |
|--------|-----|----|----|------|
| 一般公務人員 | 2小時 | 66 | 66 | 100% |
|--------|-----|----|----|------|

### 三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

| 機關總人數 | 實際完成參訓人數 | 應研習時數             | 完成率<br>(實際完成參訓人數/機關總人數) |
|-------|----------|-------------------|-------------------------|
| 67    | 67       | 3小時<br>(含實體及數位課程) | 100%                    |

### 肆、性別影響評估

#### 一、計畫案

| 序號 | 計畫案名稱       | 程序參與者姓名 | 程序參與者來源                                                                                  | 通過性別平等專案小組時間 |
|----|-------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1  | 高齡者聰明消費宣導計畫 | 許雅惠     | <p>■ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者</p> <p>■ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員</p> <p>■ 本市性別人才資料庫之民間專家學者</p> | 111/10/4     |

#### 二、自治條例（若無可免填）

| 序號 | 自治條例名稱 | 程序參與者姓名 | 程序參與者來源 | 通過性別平等專案小組時間 |
|----|--------|---------|---------|--------------|
| 1  | 無      |         |         |              |

## 伍、性別統計

| 項次              |       | 說明                                                                                                                                                                |                                    |
|-----------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| (一)性別統計指標公布網址   |       | <a href="https://www.legal.taichung.gov.tw/23233/23448/1797587/1797590?PageSize=30">https://www.legal.taichung.gov.tw/23233/23448/1797587/1797590?PageSize=30</a> |                                    |
| (二)性別統計指標數      |       | 88                                                                                                                                                                |                                    |
| (三)本年性別統計指標增修說明 |       |                                                                                                                                                                   |                                    |
| 項次              | 新增/修正 | 指標項目名稱                                                                                                                                                            | 新增指標定義或指標修正說明                      |
| 1.              | ■新增   | 臺中市政府法制局志願服務志工人數                                                                                                                                                  | 志願服務志工男/女人數。                       |
| 2.              | ■新增   | 調解委員會組織概況                                                                                                                                                         | 調解委員會29行政區之各區男/女人數。                |
| 3.              | ■刪除   | 臺中市政府法制局現有約用人員概況                                                                                                                                                  | 刪除約用人員男/女人數。                       |
| 4.              | ■刪除   | 臺中市政府現有職員概況。                                                                                                                                                      | 刪除警察人員男/女人數、醫事人員男/女人數，及校長及教師男/女人數。 |

## 陸、性別分析

| 項次                  |                  | 說明                                                                                                                                                                |     |           |
|---------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------|
| (一)性別分析公布網址         |                  | <a href="https://www.legal.taichung.gov.tw/23233/23448/1797587/1797590?PageSize=30">https://www.legal.taichung.gov.tw/23233/23448/1797587/1797590?PageSize=30</a> |     |           |
| (二)今年性別分析總篇數        |                  | 1                                                                                                                                                                 |     |           |
| (三)性別分析提送性別平等專案小組時間 |                  | 111年10月4日                                                                                                                                                         |     |           |
| (四)今年新增之性別分析說明      |                  |                                                                                                                                                                   |     |           |
| 序號                  | 性別分析名稱           | 承辦科/室                                                                                                                                                             | 承辦人 | 公告上網日期    |
| 1.                  | 美容商品（服務）類消費申訴案件之 | 消費者保護官室                                                                                                                                                           | 何婉綺 | 111年8月12日 |

|                                                                                                                                                               |        |  |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--|--|--|
|                                                                                                                                                               | 性別議題分析 |  |  |  |
| 性別分析摘要(200字以內為原則)                                                                                                                                             |        |  |  |  |
| 經初步性別統計分析，利用交友 app 認識異性，卻被推銷高額美容商品（服務）者，大多為男性，而被業者路上攔截推銷者，則多為女性。為降低類似爭議案件，本局除依消費爭議之類型，分別以不同宣導方式，告知消費者正確的法令及消費知識外，同時也提醒消費者，如遇有消費糾紛得善用消費申訴管道。至於消費申訴受理上，則不因性別而異。 |        |  |  |  |

## 柒、性別預算

### 一、111年性別預算編列情形

| 序號 | 計畫項目                          | 111年預算數 | 對促進性別平等之影響                                                                           |
|----|-------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | 性別主流化教育訓練實施計畫                 | 12,000元 | 透過辦理性別意識培力及 CEDAW 相關課程，提醒本局各科室中心在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案時，應考量性別主流化及性別平等觀念(亦即融入性別敏感度之思考觀點)。 |
| 2. | 辦理本府各機關同仁教育訓練，提升法案性別影響評估作業之品質 | 4,000元  | 運用性別統計及性別分析，多元交織性面向的影響及受益程度進行評估及檢討，精進辦理品質，以增進本府各機關人員對於未來辦理法案性別影響評估實務作業之專業知識。         |

### 二、110年度及111年度性別預算差異比較

| 序號 | 計畫項目       | 110年<br>預算數 | 111年<br>預算數 | 增減情形 |               | 備註 |
|----|------------|-------------|-------------|------|---------------|----|
|    |            |             |             | 金額   | 超過10%<br>差異說明 |    |
| 1. | 性別主流化教育訓練實 | 12,000元     | 12,000元     | 0元   |               |    |

|    |                               |            |        |             |                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
|----|-------------------------------|------------|--------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|    | 施計畫                           |            |        |             |                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
| 2. | 辦理本府各機關同仁教育訓練，提升法案性別影響評估作業之品質 | 0元         | 4,000元 | 4,000元      | 本計畫與性別有關，爰編列性別預算。                                                                                                                                                                                                                                         |  |
| 3. | 訴願及國賠審議強化計畫                   | 1,000,000元 | 0元     | -1,000,000元 | <p>一、依據性別預算作業原則及注意事項之內容，各機關性別預算，以5大類型盤點並編列預算：（一）計畫類：如擬訂各種中長程個案計畫，及其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。（二）綱領類：各機關之各項推動策略，及性別平等重要議題。（三）工具類：各機關推動、發展、運用性別主流化工具。（四）性平法令類：各機關依據性別平等相關法令所擬訂之計畫、措施或業務項目。（五）其他類：非屬前開4類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。經檢視「訴願及國賠審議強化計畫」，本計畫僅係委員會成員之性別</p> |  |

|    |          |          |    |           |                                                                                                                                                                     |  |
|----|----------|----------|----|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|    |          |          |    |           | <p>比例，皆非上開五大項所探究之類型。</p> <p>二、本局111年2月17日召開本年第1次性別平等專案小組會議，檢視各計畫之性別預算，其中「訴願及國賠審議強化計畫」，專案小組認為該計畫將委員出席費視為性別預算，與促進性別平等之關連性偏低。</p> <p>三、依據前開2項綜合考量，擬將本計畫自性別預算編列數刪除。</p> |  |
| 4. | 樂活臺中 APP | 365,000元 | 0元 | -365,000元 | <p>1. 樂活臺中 APP 已完成老人安養、托嬰及坐月子中心等行業稽查資訊公開事宜，111年無新增與性平相關行業之稽查。</p> <p>2. 考量樂活臺中 APP 以 APP 的形式維護管理成本高而產生效益不高的狀態下，未來擬於簽准轉換呈現方式，僅以管理成本較低之 WEB 版呈現。</p>                  |  |

## 捌、性別平等措施

|                          |                                                        |                                                                                                                                |    |
|--------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 性別平等措施成果報告公告網址           | https://www.legal.taichung.gov.tw/1797595/Lpsimplelist |                                                                                                                                |    |
| 性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間 | 112年3月15日                                              |                                                                                                                                |    |
| 性別平等措施成果彙整表              |                                                        |                                                                                                                                |    |
| 類別                       | 計畫/方案名稱                                                | 內容簡述                                                                                                                           | 備註 |
| 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。      | 各區調解委員教育訓練研習會                                          | 研習有效增加本市各區調解委員會委員及相關調解行政人員性別平等意識，提升調解委員於辦理調解時納入性別平等觀點。                                                                         |    |
| 建構性別友善環境所推動之政策措施。        | 女性生理用品專區                                               | 本局所辦理消費者保護、法律諮詢、訴願、國家賠償等業務，洽公民眾多，另本局有五十多位女性同仁，為營造友善性別平等環境，免費提供女性生理用品及濕紙巾等衛生用品，供洽公民眾及本局同仁使用，以破除月經汙名化，落實 CEDAW「消除對婦女一切形式歧視公約」精神。 |    |
| 自製 CEDAW 教材案例            | 民法即將施行之最低結訂婚年齡規定海報、Q&A短片                               | 以112年1月1日即將施行之民法第973條及第980條有關男女訂婚及結婚最低年齡                                                                                       |    |

|                   |                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                   |                                   | <p>規定作為宣導重點，系爭規定與「公民與政治權利國際公約」（簡稱公政公約）第23條第2項、「消除對婦女一切形式歧視公約」（簡稱 CEDAW）第15條第1項、第16條第1項 a 款及第2項規定，與一般性建議第21號第36段至第38段規定，具有關聯性。</p> <p>目前民法關於男女最低的訂婚、結婚年齡限制，是依「性別」而作不同規定，違反公政公約第23條第2項、CEDAW 第15條第1項、第16條第1項 a 款、第2項，以及一般性建議第21號第36段至第38段關於性別平等的規定。</p> <p>為了消除性別歧視、保障未成年的兒童權益，所以修正民法第973條及第980條規定。</p> |  |
| CEDAW 宣導或其他性別平等宣導 | 宣 導 自 製 CEDAW 教材—民法即將施行之最低結訂婚年齡規定 | <p>藉由製作海報及短片宣導，讓更多市民大眾知悉了解，提升人權保障之意識，藉以維護其自身權益。</p> <p>撰寫相關新聞稿，轉由新聞局於111年7月3日發布本府市政新聞，並於法制局官網</p>                                                                                                                                                                                                     |  |

|  |              |                                                                                                                                                                                                         |  |
|--|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |              | <p>最新消息發布。</p> <p>以111年6月30日以中市法行字第1110014284號函轉前開短片及海報電子檔與紙本海報，請本府所屬機關、學校及本市各大學，協助張貼並廣為宣導，讓一般民眾及學校學生廣為周知。</p> <p>透過舉辦兩公約教育訓練及宣導課程、消費講座、志工教育訓練及法制論壇等方式，播放短片或張貼海報，讓上課或參加人員解此了解民法最低結訂婚年齡修正與CEDAW相關規定。</p> |  |
|  | 辦理 38 婦女慰勉活動 | <p>現代女性在家庭與工作間身兼多種角色，雖多了許多舞台展現自我，但生活卻亦也因此添增不少挑戰與競爭，本局為感謝女性同仁及女性志工同仁，特於本年 3 月 8 日代表市長慰勉與感謝女性的辛勞與努力。</p>                                                                                                  |  |

|  |                 |                                                                                                                                                |  |
|--|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | 性別影響評估與<br>實例運用 | 課程前半段採演講形式，簡介性別平等政策綱領及性別主流化(含六大工具)基本概念，後半段課程針對實體參訓人員就「高齡者聰明消費」、「優化兒童醫療照護計畫」及「美容商品服務申訴」等議題進行分組討論；線上參訓人員各自擇題就法規修正所涉及之性別議題進行分析。                   |  |
|  | 『法律女王』影片賞析      | 影片賞析前由講師對影片做先導介紹帶領同仁了解 CEDAW 的定義及核心概念，並藉由多項實務案例解說性別平權推展歷程，在『法律女王』影片賞析後，由講師繼續帶領討論 CEDAW 相關議題與互動環節，更加理解無論是在政策或法規制定設計上，均應時時反思並且需要有反對的勇氣，為性別平權努力。。 |  |

|  |                        |                                                                                                                                                           |  |
|--|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | 臺中市政府 111 年法案性別影響評估講習會 | 透過傳統講授法，從「大器晚成：婦女權益、性別平等之路」、「性別主流化」、「CEDAW 之核心概念」「一般性建議」，透過性別三面向、五種原則，運用性別統計、資料分析，並以本府各機關提報法案性別影響評估案件為實例，提供寶貴意見，精進辦理品質，以增進本府各機關人員對於未來辦理法案性別影響評估實務作業之專業知識。 |  |
|--|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

# 臺中市政府法制局性別平等專案小組作業要點

民國100年11月21日中市法祕字第1000012545號訂定

民國107年7月3日中市法人字第1070011221號修正

民國108年3月14日中市法人字第1080004472號修正

民國109年3月5日中市法人字第1090004015號修正

民國110年2月1日中市法人字第1100001853號修正

民國110年11月19日中市法人字第1100025093號修正

一、臺中市政府法制局(以下簡稱本局)為推動性別平等業務，營造無性別歧視之環境，特設置性別平等專案小組(以下簡稱本小組)，並訂定本要點。

二、本小組任務如下：

- (一) 性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
- (二) 性別平等觀念之宣導、教育及推動事項。
- (三) 性別平等之教育資源及環境審議事項。
- (四) 落實現職人員之推動性別主流化相關事項。
- (五) 其他性別平等促進事宜。

三、本小組置委員十三至十五人，其中一人為召集人，由本局主任秘書兼任，其餘委員十一人，由本局各單位主管兼任，並應外聘專家學者至少一人；其任一性別委員人數不得少於三分之一。

四、本小組委員任期一年。任期內委員出缺時，補派委員之任期至原委員任期屆滿之日為止。但出缺任期未滿三個月者，不予補派。

五、本小組置執行秘書一人，由本局人事室主任兼任，承召集人之命，綜理本小組幕僚業務。

六、本小組每半年至少開會一次，必要時，得召開臨時會議，均由召集人召集之；召集人因故不能召集時，得指定委員一人代理之。

內聘委員不克出席會議時，得指派代表出席。

本小組之決議應有全體委員過半數以上出席，始得開會；出席委員過半數之同意，始得決議。出席委員可否意見同數時，由主席決定。

會議紀錄應提報臺中市性別平等委員會性別主流化工具推動組。

七、本小組開會時，得視議題需要邀請相關學者、專家列席。

八、本小組成員均為無給職。

九、本小組所需經費，由本局相關預算項下支應。

# 臺中市政府法制局推動性別主流化實施計畫(108-111 年)

中華民國 109 年 3 月 3 日中市法人字第 1090004016 號函修正發布

中華民國 111 年 3 月 7 日中市法人字第 1110004860 號函修正發布

## 壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫 108-111 年」辦理。

## 貳、目標：

- 一、培養與提昇局內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本局全體同仁。

肆、辦理時間：自 108 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

## 伍、具體措施：

### 一、組織「性別平等專案小組」

- (一)依「臺中市政府法制局性別平等專案小組作業要點」組成性別平等專案小組。
- (二)成員：本小組置委員 13 至 15 人，其中一人為召集人，由本局主任秘書兼任，其餘委員 11 人，由本局各單位主管兼任，並應外聘專家學者至少 1 人；其任一性別委員人數不得少於三分之一。
- (三)集會：每半年至少召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。
- (四)本局辦理性別主流化六大工具相關案件應提報性別平等專案小組討論，並循序將會議紀錄提報臺中市性別平等委員會性別主流化工具推動組。

### 二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

#### (一) 深化性別統計與性別分析：

1. 辦理單位：本局會計室、人事室及相關單位。
2. 辦理內容：

- (1)透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。
- (2)針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
- (3)定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。
- (4)每年編製 1 篇性別統計分析(或性別分析)報告，並將該報告提送性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。

(二) 優先編列性別預算：

1. 辦理單位：本局會計室、秘書室及相關單位。

2. 辦理內容：

- (1)預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
- (2)進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。
- (3)彙整性別預算編列情形。
- (4)運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(三) 性別影響評估：

1. 辦理單位：本局法規審議科及相關業務單位。

2. 辦理內容：

- (1)研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容中。
- (2)針對自治條例訂定性別影響評估相關作業機制或流程，供各機關運用。

(四) 彙整各一級機關自治條例性別影響評估辦理情形：

1. 辦理單位：本局法規審議科

2. 辦理內容：彙整各一級機關自治條例性別影響評估辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。

(五) 性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

1. 辦理單位：本局人事室及各單位。

2. 辦理內容：

(1)性別主流化意識通識教育(每人每年 2 小時以上訓練)：

A. 規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專（隨）班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。

B. 安排機關首長及中、高階主管(單位主管、主秘層級以上主管)參加性別主流化相關研習訓練(含參與性別平等相關會議)，以培養高階領導人的性別素養全球視野及強化高階主管之性別意識。

(2)性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專（隨）班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本局業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

(六) 推展性別平等工作策略及具體措施：

1. 辦理單位：本局各單位。

2. 辦理內容：

(1)結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。

(2)建構性別友善環境所推動之政策措施。

(3)自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計。

(4)辦理 CEDAW 宣導或其他性別平等宣導。

3. 應於每年 2 月底前完成前年度之上述性平措施成果報告，將成果報告報送本局性別平等專案小組通過後公告於本局官網，並提報本府性別平等委員會備查。

陸、經費來源：由本局各科室中心相關預算項下支應。

柒、預期效益：

- 一、 強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、 落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。
- 三、 推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等

捌、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。

# 臺中市政府法制局 111 年度 推展性別平等工作策略及具體措施執行成果表

|                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                             |          |                |          |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------|----------|------|
| 科室                                                                                                                                                                                                | 臺中市政府法制局採購申訴審議科                                                                                                                                                                             |          |                |          |      |
| 類型<br>(請勾選)                                                                                                                                                                                       | <input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導<br><input type="checkbox"/> 結合企業推動性別平等政策措施<br><input type="checkbox"/> 結合民間團體推動性別平等政策措施<br><input type="checkbox"/> 結合鄰里社區推動性別平等政策措施 |          |                |          |      |
| 活動<br>(政策)名稱                                                                                                                                                                                      | 臺中市 111 年度各區調解委員性別平等教育訓練<br>性平與環境~生活無處不性別                                                                                                                                                   |          |                |          |      |
| 辦理時間                                                                                                                                                                                              | 111 年 4 月 27 日                                                                                                                                                                              | 辦理<br>地點 | 西屯區潮洋<br>里活動中心 | 參加<br>人數 | 29 人 |
| <p>執行成果概述：</p> <p>111 年 4 月 27 日下午於臺中市西屯區潮洋里活動中心會議室舉辦「111 年度調解委員教育訓練研習會」，邀請主婦聯盟台中分會執行委員呂木蘭（臺中市政府性別平等專區/性別人才資料庫講師）針對性平與環境介紹，參訓人員共計 29 名。此次研習有效增加本市調解委員會委員及相關調解行政人員性別平等意識，提升調解委員於辦理調解時納入性別平等觀點。</p> |                                                                                                                                                                                             |          |                |          |      |
| 成果相片(至少三張且須有性平教育訓練字幕、海報或布條)                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                             |          |                |          |      |
|                                                                                                               |                                                                                                                                                                                             |          |                |          |      |

## 成果相片



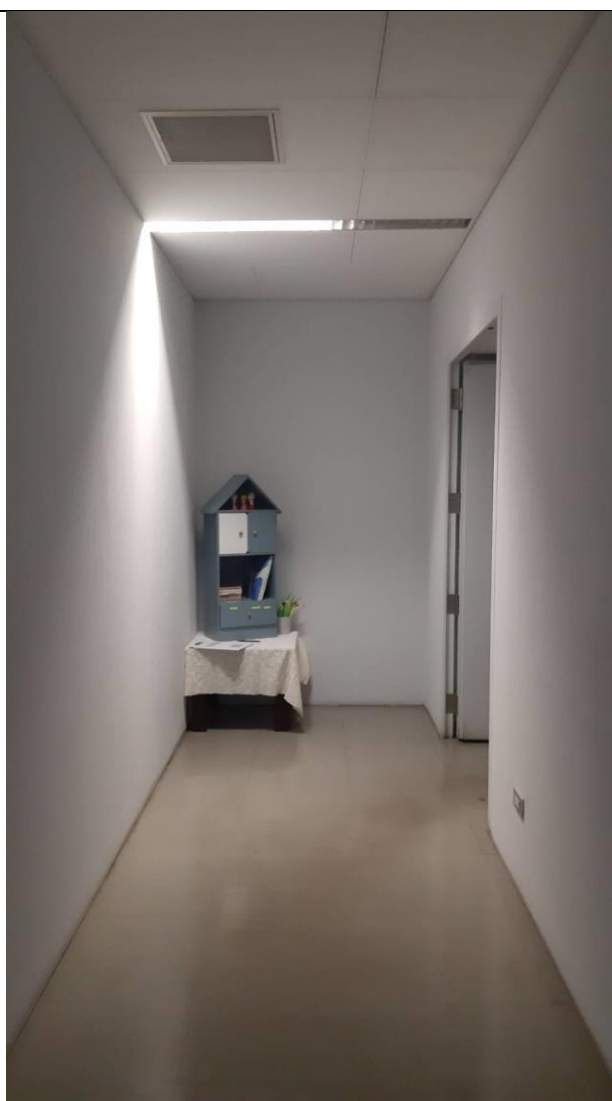
## 成果相片



## 建構性別友善環境所推動之政策措施

### 女性生理用品專區設置

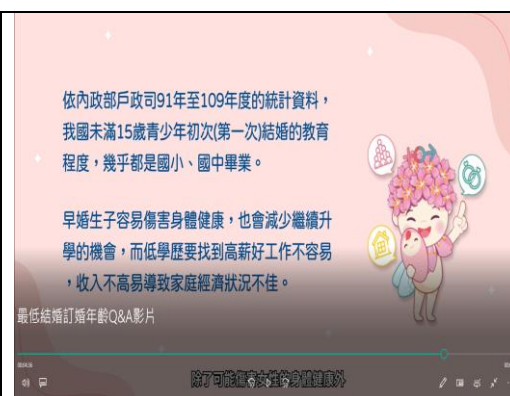
本局所辦理消費者保護、法律諮詢、訴願、國家賠償等業務，洽公民眾多，另本局有五十多位女性同仁，為營造友善性別平等環境，免費提供女性生理用品及濕紙巾等衛生用品，供洽公民眾及本局同仁使用，以破除月經汙名化，落實 CEDAW「消除對婦女一切形式歧視公約」精神。



## CEDAW 教材

### 一、與 CEDAW 之關聯性

1. 以112年1月1日即將施行之民法第973條及第980條有關男女訂婚及結婚最低年齡規定作為宣導重點，系爭規定與「公民與政治權利國際公約」（簡稱公政公約）第23條第2項、「消除對婦女一切形式歧視公約」（簡稱CEDAW）第15條第1項、第16條第1項 a 款及第2項規定，與一般性建議第21號第36段至第38段規定，具有關聯性。
2. 目前民法關於男女最低的訂婚、結婚年齡限制，是依「性別」而作不同規定，違反公政公約第23條第2項、CEDAW 第15條第1項、第16條第1項 a 款、第2項，以及一般性建議第21號第36段至第38段關於性別平等的規定。為了消除性別歧視、保障未成年的兒童權益，所以修正民法第973條及第980條規定。藉由製作海報及短片宣導，讓更多市民大眾知悉了解，提升人權保障之意識，藉以維護其自身權益。



**自112年1月1日開始**  
**民法成年年齡**  
**由20歲調降為18歲囉~**

**男女未滿17歲，不得訂婚。(民法§973)**  
**男女未滿18歲，不得結婚。(民法§980)**

原來結(訂)婚最低年齡因性別而為不同規定，違反**公民與政治權利國際公約**第23條第2項、**消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)**第15條第1項、第16條第1項a款、第2項規定，男女法律地位不平等，且青少年早婚生育，對婦女健康不利、妨礙學業及減少就業機會。

**相關國際公約規定**

- ★ 公民與政治權利國際公約  
§ 23 II：「男女已達結婚年齡者，其結婚及成立家庭之權利應予確認。」
- ★ CEDAW  
§ 15 I：「締約各國應給予男女在法律面前平等的地位。」  
§ 16 I：「締約各國應採取一切適當措施，消除在有關婚姻和家庭關係的一切事務上對婦女的歧視，並特別應保障婦女在男女平等的基礎上：(a) 有相同的締結婚姻的權利……。」  
§ 16 II：「童年訂婚和結婚應不具法律效力，並應採取一切必要行動，包括制訂法律，規定結婚最低年齡，並規定婚姻必須向正式機構登記。」

臺中市政府 法制局  
 LEGAL AFFAIRS BUREAU OF TAICHUNG CITY GOVERNMENT

## 二、海報及短片電子檔

置於本府人權教育專區(<https://www.legal.taichung.gov.tw/872096/Lpsimplelist>)、性別平等專區(<https://ge.taichung.gov.tw/tour/Details.aspx?Parser=13,6,39,,,27>)、法制局官網(<https://www.legal.taichung.gov.tw/2090533/post>)、臉書(<https://fb.watch/egC3xAKn0x/>)及 Youtube 頻道(<https://www.youtube.com/watch?v=18vy7LPoS64>)。

## (臺中市政府法制局) 111年度訓練執行成果表

|      |                                                                                                                                                             |            |   |      |                     |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---|------|---------------------|
| 課程名稱 | 臺中市政府111年法案性別影響評估講習會                                                                                                                                        |            |   |      |                     |
| 辦理日期 | 111年12月8日                                                                                                                                                   | 課程時數       | 2 | 辦理地點 | 本府臺灣大道市政大樓惠中樓401會議室 |
| 參加人數 | 55                                                                                                                                                          | 課程滿意度或學習成效 |   |      |                     |
| 辦理方式 | <input checked="" type="checkbox"/> 自辦 <input type="checkbox"/> 合辦(合辦機關：_____)                                                                              |            |   |      |                     |
| 課程類別 | <input type="checkbox"/> 政策類 <input type="checkbox"/> 領導類 <input checked="" type="checkbox"/> 專業類 <input type="checkbox"/> 管理類 <input type="checkbox"/> 發展類 |            |   |      |                     |
| 培訓方式 | 傳統講授法                                                                                                                                                       |            |   |      |                     |

## 執行成果概述：

本府法制局於本(111)年12月8日下午2時至4時，假本府臺灣大道市政大樓惠中樓401會議室，邀請國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系許雅惠教授講授「法案性別影響評估」，共55人參加。

本課程內容透過傳統講授法，從「大器晚成：婦女權益、性別平等之路」、「性別主流化」、「CEDAW 之核心概念」「一般性建議」，透過性別三面向、五種原則，運用性別統計、資料分析，並以本府各機關提報法案性別影響評估案件為實例，提供寶貴意見，精進辦理品質，以增進本府各機關人員對於未來辦理法案性別影響評估實務作業之專業知識。

## 佐證資料：

☐訓練計畫簽呈 ☒課程議程表 ☒課程簡報 ☒簽到表 ☐課堂紀錄 ☒課後學習回饋統計結果  
☐其他 \_\_\_\_\_



內容：課程海報或簡報首頁

上課實景(培訓方式:傳統講授法)

不同培訓方式至少放置1張成果照片



上課實景(訓練辦理方式: 傳統講授法)

不同培訓方式至少放置1張成果照片

上課實景(培訓方式:傳統講授法)

不同培訓方式至少放置1張成果照片

註：

- 1、各機關辦理訓練成果執行表請詳實填寫並於本年00月00日(星期0)前上傳至本府人事處人事服務網(eDOPTC)-調查表-各級機關學校資料傳遞區(文號1100000118)。
- 2、請提供相關課程資料(如訓練計畫簽呈、課程議程表、課程簡報、簽到表、課堂紀錄、課後學習回饋統計結果等)以為佐證。